

ENSEMBLE  
FAISONS  
RAYONNER  
L'ÉGALITÉ



**Forum Égalité  
Vallée-du-Haut-Saint-Laurent**

22 octobre 2009

Culture,  
Communications et  
Condition féminine  
Québec 

 **CRÉ**  
Vallée-du-Haut-Saint-Laurent

## Table des matières

Présentation.....	3
Objectifs .....	3
Organisation.....	4
Déroulement .....	5
Résumé du Forum Égalité .....	5
Accueil et ouverture de la journée.....	5
Les actions significatives en matière d'égalité entre les femmes et les hommes sur le territoire de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent.....	6
1- Présentation du bilan du plan d'action gouvernemental en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
2- Présentation des travaux de la CRE en matière d'égalité .....	8
Les réflexions portant sur les obstacles pour l'atteinte de l'égalité et les actions à prioriser en matière d'égalité entre les femmes et les hommes	
1- La démarche proposée.....	11
2- Les résultats obtenus.....	12
Conclusion .....	17

Ce document a été réalisé par le Secrétariat à la condition féminine du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine avec la contribution de la Conférence régionale des élus de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent. La révision linguistique a été prise en charge par la Direction des relations publiques du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine.

Publication en date du 30 avril 2010.

Le présent document fait état des travaux réalisés à l'occasion du Forum Égalité de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent sous le thème *Ensemble, faisons rayonner l'égalité!*

## Présentation

Depuis la publication de la politique gouvernementale *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait* et de son plan d'action, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine (MCCCF) mène plusieurs actions pour créer des conditions propices afin de faciliter la régionalisation des actions gouvernementales en matière d'égalité. Pour poursuivre cet effort, le SCF souhaite renforcer la synergie entre tous les acteurs concernés par le dossier de l'égalité tant au niveau national qu'à l'échelle régionale et locale.

La Conférence régionale des élus de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (CRE VHSL) avait prévu, dans le cadre de l'entente administrative en égalité, de rencontrer ses partenaires régionaux afin de déterminer les enjeux et les priorités d'action en matière d'égalité entre les sexes sur son territoire. Ces objectifs rejoignant ceux définis par le SCF dans le cadre des Journées régionales Égalité organisées dans toutes les régions du Québec, la CRE VHSL et le SCF ainsi que le Forum jeunesse de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (FJ VHSL) ont convenu de s'associer afin de faire un seul événement concerté dans la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent.

Le Forum Égalité de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent a eu lieu le 22 octobre 2009 à Saint-Isidore. Une cinquantaine de partenaires représentant les organismes communautaires œuvrant auprès des femmes, les directions régionales des ministères et des organismes et la CRE, étaient présents au rendez-vous.

## Objectifs

Le Forum Égalité prend la forme d'un lieu d'information et d'échanges, ayant pour objectifs :

- **de faire le point sur la situation de l'égalité** entre les sexes sur le territoire;
- **de s'assurer d'une meilleure circulation de l'information** relative aux actions menées dans le cadre du plan d'action gouvernemental, notamment entre les instances nationales et régionales;
- **d'échanger sur des pistes d'action** à venir pour intervenir à l'échelle locale, régionale et nationale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes;
- **de maximiser la collaboration et la concertation** des diverses instances dans la réalisation de leur mandat respectif;
- **d'alimenter les travaux en cours** dans le cadre du renouvellement du plan d'action de la politique gouvernementale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes et de permettre l'élaboration d'un plan d'action en matière d'égalité entre les femmes et les hommes à la CRE VHSL.

## Organisation



Pour relever le défi de la mobilisation nécessaire à la mise en œuvre d'un tel rendez-vous, un comité organisateur a été mis sur pied. Les membres du **comité organisateur** avaient pour mandat de coordonner l'organisation du Forum Égalité. Il s'agit de :

- Jacynthe Dubien (Centre D'Main de Femmes)
- Nicole Séguin (Commission Développement social, Égalité des chances et Cohésion territoriale de la CRE VHSL)
- Judith Gaudreault (Service externe de main-d'œuvre Le Jalon)
- Annie Asselin (Hébergement La Passerelle)
- Caroline Dionne (La Margelle)
- Claude Filion (Corporation de développement communautaire Beauharnois-Salaberry)
- Marie-Josée Leduc (Résidence Elle)
- Catherine Kammer-Mayer (FJ VHSL)
- Anne-Marie Lefebvre (CRE VHSL)
- Catherine Lamarche (SCF-MCCCCF)

L'Institut pour le progrès socio-économique (IPSE) a également contribué à la réalisation de l'événement en élaborant un portrait statistique et en assurant l'animation de la journée par l'utilisation d'une méthode interactive multimédia. Cette méthode appelée « consensus-action » a permis de déterminer de façon consensuelle des cibles à atteindre et des actions à réaliser en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

## Déroulement

- 8 h 30** Accueil
- 9 h** Ouverture
- 9 h 10** Présentation du bilan du plan d'action gouvernemental en matière d'égalité entre les femmes et les hommes
- 9 h 40** Mise en contexte – Travaux de la CRE en matière d'égalité
- 10 h** Présentation et priorisation des principaux enjeux en matière d'égalité dans la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent
- 12 h** *Dîner*
- 13 h** Présentation et priorisation des principaux enjeux en égalité dans la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (suite)
- 14 h 30** Ateliers – Vers un plan d'action en égalité
- 15 h 30** Séance plénière – Mise en commun des ateliers
- 16 h 30** Mot de clôture
- 17 h** Cocktail – Lancement de la politique en égalité de la CRE VHSL

## Résumé du Forum Égalité

### Accueil et ouverture de la journée

Pour accueillir les personnes invitées :

- M<sup>me</sup> Annie Goudreault, directrice régionale du MCCCCF, a prononcé le mot de bienvenue;
- M<sup>me</sup> Nicole L. Séguin, présidente de la Commission Développement social, Égalité des chances et Cohésion territoriale de la CRE VHSL a présenté les objectifs du Forum Égalité;
- Par l'entremise d'une vidéo, M<sup>me</sup> Christine St-Pierre, ministre de la Culture, des Communications et de la Condition féminine, a précisé l'importance d'un tel événement afin de s'informer et d'échanger sur les actions menées par les partenaires locaux, régionaux et nationaux pour la progression de l'égalité entre les femmes et les hommes et afin d'alimenter les travaux en cours dans le cadre du renouvellement du plan d'action de la politique gouvernementale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

## Les actions significatives en matière d'égalité entre les femmes et les hommes sur le territoire de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent

Au cours de cette journée, les partenaires ont pris connaissance des actions réalisées à l'échelle gouvernementale ainsi qu'à l'échelle régionale pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes. En matinée, M<sup>me</sup> Thérèse Mailloux, sous-ministre adjointe au SCF, a dressé un bilan du plan d'action gouvernemental et M<sup>me</sup> Anne-Marie Lefebvre a fait un état de situation des travaux de la CRE en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

### 1- Présentation du bilan du plan d'action gouvernemental en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

M<sup>me</sup> Thérèse Mailloux, sous-ministre adjointe au SCF, a dressé un bilan du plan d'action gouvernemental.

En mars 2009, 42 cibles du plan d'action gouvernemental 2007-2010 sont atteintes et 24 cibles le sont partiellement. Pour la mise en œuvre des actions inscrites dans le plan d'action de la politique ainsi que pour les actions complémentaires, une somme de 46 267 998 \$ a été investie.

En matière d'implantation de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) dans l'appareil gouvernemental, 12 projets ont été proposés par les ministères et les organismes et 53 activités ont été réalisées (sensibilisation, formation, accompagnement) (MCCCF).

Les deux premières éditions du Prix Égalité ont été tenues. Dix-huit projets finalistes ont été mis en valeur chaque année provenant de douze régions du Québec.

#### Orientation 1 : Modèles et comportements égalitaires (MCCCF)

- Dépôt et adoption à l'unanimité à l'Assemblée nationale du projet de loi n° 63 réaffirmant le principe de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la Charte des droits et libertés de la personne du Québec.
- Formation d'un comité de travail chargé d'élaborer un outil d'autorégulation (charte d'engagement volontaire) destiné au milieu de la mode, de la publicité et des médias pour la promotion d'une image corporelle saine. La Charte québécoise pour une image corporelle saine et diversifiée a été lancée le 16 octobre 2009.
- Promotion des rapports égalitaires (projet auprès des services de garde, élaboration d'un « égalimètre » pour les universités, appel de projets dans les établissements scolaires primaires et secondaires de même que dans les organismes éducatifs autochtones).

- Sensibilisation au phénomène de l'hypersexualisation (avis du Conseil du statut de la femme *Le sexe dans les médias : obstacle aux rapports égalitaires*, financement d'outils de sensibilisation et d'information et séances de formation et de mobilisation dans toutes les régions).
- Promotion de l'égalité auprès des personnes immigrantes et des communautés culturelles (financement de projets communautaires, conclusion d'ententes avec six villes).

#### Orientation 2 : Égalité économique

- Diversification des choix scolaires des filles et des garçons (ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport [MELS], MCCCCF) : concours *Chapeau les filles!*, capsules sur les métiers non traditionnels pour les garçons.
- Soutien à la réalisation de projets d'habitation à l'intention des jeunes femmes responsables de familles monoparentales ou des femmes en difficulté (Société d'habitation du Québec [SHQ]).
- Actualisation en cours de la stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine (ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale [MESS]).
- Accompagnement pour les femmes vulnérables (cinq projets réalisés dans le cadre du Programme d'aide et d'accompagnement social, volet Devenir [MESS]).
- Entrepreneuriat féminin : six organismes régionaux de soutien à l'entrepreneuriat féminin (ORSEF) dans les régions ressources ont été renouvelés et cinq ont été ajoutés dans les régions suivantes : Centre-du-Québec, Estrie, Montérégie, Montréal et Nord-du-Québec (ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation [MDEIE]).

#### Orientation 3 : Conciliation travail-famille (ministère de la Famille et des Aînés [MFA])

- Attribution d'un contrat au Bureau de normalisation du Québec pour l'élaboration d'une norme consensuelle en matière de conciliation travail-famille.
- Programme de soutien à des projets issus de la communauté en matière de conciliation travail-famille, lancé en 2008 : en 2008-2009, 26 projets ont été soutenus, provenant de 8 CRE et de 18 personnes morales à but non lucratif, pour près de 1 M\$.
- Programme de soutien financier en milieu de travail pour les entreprises et les associations : sommes disponibles de 2,3 M\$.

#### Orientation 4 : Approches en santé adaptées aux spécificités des femmes

- Publication de la politique de périnatalité 2008-2018 (ministère de la Santé et des Services sociaux [MSSS]).

Orientation 5 : Respect de l'intégrité des femmes et de leur sécurité (MCCCF, ministère de la Justice [MJQ])

- Réalisation de campagnes gouvernementales de sensibilisation à la violence conjugale et aux agressions sexuelles.
- Lancement du plan d'action gouvernemental quinquennal 2008-2013 en matière d'agression sexuelle (MCCCF, MJQ).

Orientation 6 : Participation des femmes aux instances décisionnelles

- Signature d'une entente entre le MCCCF, les 21 CRE et leurs partenaires, soit 15 ententes spécifiques et 6 ententes administratives.
- Création du Centre de développement Femmes et gouvernance (MCCCF).
- Signature de 18 accords de partenariat avec les tables de concertation en matière de condition féminine et leur réseau visant la mise en œuvre de projets structurants en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

## **2- Présentation des travaux de la CRÉ en matière d'égalité**

M<sup>me</sup> Anne-Marie Lefebvre a fait un état de situation des travaux réalisés et en cours à la CRE dans le cadre des deux ententes en matière d'égalité pour le territoire de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent.

Entente administrative en égalité dans la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent 2007-2008

- *Implanter l'analyse différenciée selon les sexes*
  - Sensibilisation des instances de la CRE aux principes de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS).
  - Création d'une grille d'application de l'ADS et accompagnement par une consultante dans l'application de l'ADS dans les travaux des commissions.
  - Application de l'ADS à une problématique particulière, à savoir le plan régional de lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale.
- *L'appauvrissement a-t-il un sexe?*
  - Conception et diffusion d'outils dans le cadre du projet régional *L'appauvrissement a-t-il un sexe?*, piloté par la Table des centres de femmes de la Montérégie. Ce projet vise à comprendre les facteurs expliquant les pertes financières



subies par les femmes dans les grandes étapes du cycle de leur vie et d'alimenter la discussion pour en diminuer les effets.

- *Favoriser l'accès des filles à des formations d'avenir*
  - Participation de la CRE VHSL au concours *Chapeau les filles!*, à titre de membre du jury régional, mais aussi dans l'attribution de deux bourses, et contribution à la réalisation du gala régional qui a eu lieu à Candiac.
- *Consulter les partenaires sur les enjeux de l'égalité dans la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent*
  - Détermination des enjeux prioritaires en matière d'égalité sur le territoire de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent en vue d'alimenter le plan d'action qui en découlera (2009-2011).
  - Recension des programmes, projets et services actuellement en cours sur le territoire de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent et liés aux orientations de la politique gouvernementale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

#### Entente spécifique en égalité dans la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent 2008-2010

- *Implanter l'analyse différenciée selon les sexes*
  - Poursuivre l'implantation de l'ADS dans ses pratiques en sensibilisant quatre commissions supplémentaires et en utilisant sa grille d'application de l'ADS dans au moins deux projets par année.
- *L'organisation d'un Forum régional et ses suites*
  - Faire connaître, grâce au Forum Égalité dont le présent rapport fait état, les résultats de la consultation sur les enjeux effectuée dans le cadre de l'entente précédente et convenir avec les partenaires régionaux d'actions prioritaires pour le futur plan d'action 2009-2011.

- *Le lancement de la politique d'égalité et de parité de la CRE*
  - Adopter officiellement une politique en matière d'égalité et de parité à la CRE. Le lancement de cette politique a été réalisé en fin de journée à l'occasion du Forum Égalité.
  
- *Favoriser et reconnaître l'engagement politique des femmes*
  - Élaborer des ateliers de sensibilisation auprès de jeunes femmes intéressées à la politique et réseauter davantage les élues de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent.
  
- *Favoriser le développement des compétences et des habiletés de gestion des femmes entrepreneures*
  - Contribuer au projet FACE (Fonds d'aide pour les cheffes d'entreprises), géré par le Fonds Idée Montérégie, afin que les femmes du territoire de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent qui souhaitent devenir chefs d'entreprise puissent bénéficier de l'expertise nécessaire.
  
- *Favoriser l'accès des filles et des garçons à des métiers et des formations d'avenir non traditionnels à l'égard de leur sexe*
  - Poursuivre la participation de la CRE au sein du jury du concours *Chapeau les filles!* et offrir deux bourses annuellement à des lauréates de la région.
  - Élaborer de nouveaux mécanismes de reconnaissance et des stratégies régionales favorisant l'apport des hommes et des femmes dans les métiers non traditionnels.

## **Les réflexions portant sur les obstacles pour l'atteinte de l'égalité et les actions à prioriser en matière d'égalité entre les femmes et les hommes**

### **1- La démarche proposée**

Les personnes participantes au Forum Égalité ont été invitées à déterminer de façon consensuelle les principaux obstacles ainsi que les actions à réaliser afin de faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes sur le territoire de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent. La réflexion a été orientée par cinq conditions de succès qui ont été préalablement établies dans un rapport de consultation portant sur les enjeux en matière d'égalité réalisé par la CRE VHSL dans le cadre de l'entente administrative en matière d'égalité 2007-2008. Ces cinq conditions de succès sont les suivantes :

#### **Enjeu I - L'égalité économique**

Condition 1 - Accroître la formation qualifiante

Condition 2 - Faciliter l'accès à l'emploi et à l'entrepreneuriat

#### **Enjeu II - L'amélioration de la situation socioéconomique**

Condition 3 - Réduire l'exclusion et la pauvreté

Condition 4 - Améliorer la santé, la sécurité et le bien-être

#### **Enjeu III - La parité dans les lieux de pouvoir**

Condition 5 - Stimuler la participation des femmes aux instances décisionnelles

Suivant une méthodologie élaborée par l'Institut pour le progrès socio-économique (IPSE), les personnes participantes ont d'abord pris connaissance de données statistiques à partir desquelles des obstacles pour l'atteinte de l'égalité ont été décelés de façon consensuelle. À partir de ce diagnostic, les participants et les participantes ont ensuite travaillé en équipe pour déterminer des pistes d'action afin d'alimenter le prochain plan d'action en matière d'égalité entre les femmes et les hommes de la CRE VHSL ainsi que les travaux en cours dans le cadre du renouvellement du plan d'action de la politique gouvernementale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

## 2- Les résultats obtenus

Voici en résumé ce qui a été proposé par les participants et les participantes au cours de la journée.

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
<b>Égalité économique</b>		
<b>1. Accroître la formation qualifiante</b>	<p><u>Le décrochage scolaire :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Écart de diplomation entre les femmes et les hommes qui touche davantage les milieux défavorisés</li> <li>- Problème lié au maillage des services offerts aux jeunes</li> <li>- Manque de transport en milieu rural</li> <li>- Prévention du décrochage par une intervention auprès des 4-6 ans.</li> </ul> <p><u>Diversification des choix scolaires :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manque d'offres de formation technique et professionnelle (faire connaître les emplois en pénurie de main-d'œuvre)</li> <li>- Problématique sur le plan des stéréotypes par rapport aux choix de formation</li> <li>- Manque de modèles en ce qui a trait aux métiers traditionnellement féminins ou masculins</li> </ul>	<p><u>Projet 1 :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Description : Soutenir et augmenter l'offre de services aux enfants du primaire dépistés comme étant à risque de décrochage</li> <li>- Partenaires suggérés : commissions scolaires (CS), Agence de santé et de services sociaux (ASSS), directions d'école</li> </ul> <p><u>Projet 2 :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Description : Offrir du transport en commun sur les territoires du Haut-Saint-Laurent, de Valleyfield et de Vaudreuil-Soulanges pour faciliter l'accès à la formation</li> <li>- Partenaires suggérés : les municipalités, les centres de formation professionnelle, les compagnies de transport, la CRE, le cégep</li> </ul> <p><u>Projet 3 :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Description : Offrir des formations universitaires, collégiales et postsecondaires diversifiées sur le territoire de la VHSL en visant des formations qui sont en demande sur le marché de l'emploi et en encourageant l'apport des femmes sur le marché du travail, particulièrement dans des emplois non traditionnels ou dans des postes de cadres</li> <li>- Partenaires suggérés : Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS), Transports Québec, cégep, entreprises privées</li> </ul>

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
	<p><u>Conciliation de la maternité et des études</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accès à la formation pour les jeunes mères</li> <li>- Discrimination pour les parents : heures de classe, garderie, accès aux bourses</li> <li>- Conciliation famille-études (taux de grossesse élevé sur le territoire)</li> </ul>	<p><u>Projet 4 :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Description : Réaliser une étude sur les parents-étudiants afin de favoriser l'accès aux études (au secondaire, au cégep, à l'université) et le maintien des compétences pour les mères</li> <li>- Partenaires suggérés : Conseil du statut de la femme (CSF) pour la recherche, comité consultatif sur l'accessibilité au financement étudiant</li> </ul>
<p><b>2. Faciliter l'accès à l'emploi et à l'entrepreneuriat</b></p>	<p><u>Femme et entrepreneuriat :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Difficulté à obtenir des fonds de démarrage pour les entreprises dirigées par les femmes</li> <li>- Aucunes données statistiques différenciées sur les personnes en affaires et les entrepreneures</li> <li>- Isolement des femmes entrepreneures, pas assez de femmes au sein des conseils d'administration, peu de réseautage et de mentorat.</li> </ul> <p><u>Conciliation travail/entreprise-famille</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Difficulté d'avoir des enfants pour les femmes chefs d'entreprise</li> <li>- Manque de mesures de conciliation travail-famille dans les entreprises où les hommes travaillent (p. ex. : garderie sur les lieux de travail)</li> </ul> <p><u>Équité salariale et accès aux revenus d'emploi</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Plus de femmes choisissent le temps partiel (ce qui influence leur choix de carrière) et elles travaillent moins après 55 ans (conséquences sur le fonds de pension).</li> <li>- Différence de revenus d'emploi selon les territoires de la VHSL</li> </ul>	<p><u>Projet 1 :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Description : Réaliser un portrait démontrant le profil des entrepreneures et de leur entreprise : sociodémographique, secteur d'activité, localisation, taille</li> <li>- Partenaires suggérés : Fonds Idée, CRE, centres locaux de développement (CLD), Société d'aide au développement des collectivités (SADC), Statistique Canada, Institut de la statistique du Québec (ISQ)</li> </ul> <p><u>Projet 2 :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Description : Mettre en place des services de garde adaptés aux horaires atypiques (garde de nuit)</li> <li>- Partenaires suggérés : Ministère de la Famille et des Aînés (MFA), CRE</li> </ul> <p><u>Projet 3 :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Description : Sensibiliser les employeurs à l'importance de la conciliation famille-travail particulièrement pour les congés de paternité et les congés pour les proches aidants.</li> <li>- Partenaires suggérés : Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS), ministère du Travail, ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE), CRE, CLD, SADC, Mutuelle d'attraction, chambres de commerce, syndicats</li> </ul>

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
	<p><u>Femmes dans le milieu agricole</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vulnérabilité des femmes en cas de divorce lorsque les entreprises agricoles appartiennent aux hommes (droits maritaux)</li> </ul>	
<b>L'amélioration de la situation socioéconomique</b>		
<p><b>3. Réduire l'exclusion sociale et la pauvreté</b></p>	<p><u>Écart entre les salaires des hommes et des femmes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dans le groupe des 30-49 ans, 40 % des femmes gagnent moins de 25 000 \$ contre 20 % des hommes (la monoparentalité touche plus les femmes)</li> <li>- Traiter la question de la pauvreté sous l'angle de l'égalité entre les femmes et les hommes (utiliser l'analyse différenciée selon les sexes dans les programmes gouvernementaux)</li> <li>- Faire participer les hommes aux démarches visant à réduire les inégalités socioéconomiques</li> <li>- Lutter contre la dévalorisation salariale des métiers traditionnellement féminins</li> <li>- Hausser le salaire minimum ou créer un salaire « citoyen » et mettre en place des mesures d'accompagnement personnalisé pour les personnes en état de vulnérabilité</li> </ul> <p><u>La pauvreté chez les personnes âgées</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les femmes âgées sont plus souvent défavorisées sur le plan matériel (argent), tandis que les hommes âgés le sont plus souvent sur le plan social (isolement)</li> <li>- Précarité des personnes âgées qui divorcent (droits maritaux)</li> </ul>	<p><u>Projet 1 :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Description : Implanter un projet pilote de service de garde aux horaires atypiques dans une municipalité assez centralisée. Utiliser un modèle de coopérative afin que les femmes s'entraident (engager une personne permanente)</li> <li>- Partenaires suggérés : MESS, MFA, CRE</li> </ul>

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
<p><b>4. Améliorer la santé, l'intégrité et la sécurité</b></p>	<p><u>Suicide</u>  - Plus de suicides chez les hommes (taux de suicide quatre fois plus élevé que chez les femmes)</p> <p><u>Violence conjugale</u>  - Plus de cas de violence conjugale déclarés en Montérégie (MRC du Suroît).  - Autant de tentatives de suicide chez les femmes que chez les hommes</p> <p><u>Approche différenciée par rapport à la santé</u>  - Plus de problèmes de santé chez les hommes : toxicomanie, alcoolisme, embonpoint  - Approche différenciée en santé : prévention chez les hommes (valoriser l'image de l'homme qui peut cuisiner, recevoir de l'aide, se faire soigner) et suivi médical adapté à la réalité des femmes (détecter plus efficacement les infarctus)  - Rendre accessibles les données statistiques différenciées selon les sexes par l'Agence de santé et de services sociaux (ASSS)</p>	<p><u>Projet 1 :</u>  - Description : Organiser des activités de sensibilisation afin de renforcer et de bonifier les activités en milieu scolaire concernant la violence, les agressions sexuelles, les stéréotypes dans une perspective d'égalité entre les sexes (rencontrer toutes les écoles des territoires sur deux ans)  - Partenaires suggérés : ASSS, organismes communautaires, Table de concertation en violence conjugale et agressions à caractère sexuel</p>
<b>La parité dans les lieux de pouvoir</b>		
<p><b>5. Stimuler la participation des femmes aux instances décisionnelles</b></p>	<p><u>Participation des femmes dans les lieux de pouvoir</u>  - Atteindre la masse critique pour que les femmes se maintiennent en politique (au niveau municipal : six fois plus de maires que de mairesses et trois fois plus de conseillers que de conseillères)  - Conciliation travail-famille, appui du conjoint  - Problèmes de mentalités (les femmes menacent les postes des hommes)</p>	<p><u>Projet 1 :</u>  - Description : Mettre en place des mesures structurantes visant à favoriser la participation des femmes (jeunes/immigrantes) en politique municipale : remboursement des frais de gardiennage et de transport, libération sur les heures de travail, remboursement des frais de campagne; élaborer des outils pour favoriser les changements structurels : formations pour la rédaction épique, création d'une norme ISO Égalité pour les municipalités, récompenser les villes par</p>

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Changement du mode de scrutin, nécessité de payer les élus, souplesse des employeurs</li> <li>- Éducation à la citoyenneté pour les femmes et les jeunes femmes</li> </ul>	<p>un prix ISO Égalité (ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire [MAMROT]), faire des chartes d'engagement volontaire envers l'égalité, utiliser le symbole de la cravate rose (cravate = engagement envers l'égalité), mettre en place des politiques d'égalité entre les femmes et les hommes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Partenaires suggérés : Union des municipalités du Québec (UMQ), MAMROT, Fédération des municipalités du Québec (FMQ), CRE, SCF</li> </ul> <p><u>Projet 2 :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Description : Diffuser sur le site Internet d'un ministère (MAMROT, SCF, Femmes et gouvernance) les bonnes pratiques en matière d'égalité sur le plan de la politique municipale et faire connaître les projets intéressants qui ont été réalisés partout au Québec pour favoriser la participation des femmes sur la scène politique municipale</li> <li>- Partenaires suggérés : MAMROT, SCF, CSF, Centre de développement Femmes et gouvernance</li> </ul> <p><u>Projet 3 :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Description : Mettre en place des campagnes et des activités de sensibilisation afin de valoriser la participation citoyenne et promouvoir les lieux d'engagement social en fonction des intérêts (conseil d'établissement, conseil d'administration)</li> <li>- Partenaires suggérés : CRE, Forum Jeunesse, MELS</li> </ul>



## Conclusion



Nous tenons à remercier toutes les intervenantes et tous les intervenants locaux et régionaux qui ont accepté l'invitation lancée par le Secrétariat à la condition féminine du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine, la Conférence régionale des élus et le Forum jeunesse de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent. Par leur présence, ces partenaires ont fait de ce forum d'information et d'échanges un succès.

En donnant aux partenaires l'occasion de s'informer et d'échanger sur les enjeux régionaux, cette activité permettra d'alimenter les réflexions qui ont cours actuellement dans le cadre du renouvellement du plan d'action gouvernemental en matière d'égalité et servira également à élaborer un plan d'action en matière d'égalité entre les femmes et les hommes à la CRE de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent.

Le Forum Égalité a certainement démontré l'enthousiasme des partenaires à mener des actions pour la progression de l'égalité entre les femmes et les hommes, et permettra sûrement de faire émerger des projets novateurs et porteurs pour la région.

Poursuivons notre engagement et *Ensemble, faisons rayonner l'égalité!*