

ENSEMBLE
FAISONS
RAYONNER
L'ÉGALITÉ



Journée régionale Égalité – Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
24 septembre 2009

Table des matières

| | |
|---|----|
| Présentation | 3 |
| Objectifs | 3 |
| Organisation | 4 |
| Déroulement | 5 |
| Résumé de la Journée régionale Égalité | 5 |
| Accueil et ouverture de la journée | 5 |
| Les actions significatives en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | 6 |
| 1- Les actions gouvernementales | 6 |
| 2- Les actions réalisées dans le cadre de l'entente de collaboration en matière de condition féminine et par les organismes communautaires | 9 |
| Le portrait actualisé des femmes de la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | 12 |
| Les réflexions portant sur les thématiques régionales retenues par le milieu en matière d'égalité entre les femmes et les hommes | 13 |
| Conclusion | 16 |

Ce document a été réalisé par le Secrétariat à la condition féminine du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine avec la contribution de la Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles. La révision linguistique a été prise en charge par la Direction des relations publiques du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine.

Publication en date du 6 janvier 2010.

Le présent document fait état des travaux réalisés à l'occasion de la Journée régionale Égalité de la région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine sous le thème *Ensemble, faisons rayonner l'égalité!*

Présentation

Depuis la publication de la politique gouvernementale *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait* et de son plan d'action, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine (MCCCF) mène plusieurs actions pour créer des conditions propices afin de faciliter la régionalisation des actions gouvernementales en matière d'égalité. Pour poursuivre cet effort, le SCF souhaite renforcer la synergie entre tous les acteurs concernés par le dossier de l'égalité tant au niveau national qu'à l'échelle régionale et locale.

Pour ce faire, le SCF propose l'organisation d'une Journée régionale Égalité dans chacune des régions du Québec dans le but de réunir les acteurs locaux et régionaux qui sont ses partenaires dans le déploiement régional du dossier de l'égalité. Les organismes communautaires œuvrant auprès des femmes, les directions régionales des ministères et des organismes du territoire ayant des engagements inscrits au plan d'action de la politique gouvernementale et les membres de la Conférence régionale des élus (CRE) sont ciblés principalement.

C'est dans ce contexte qu'a eu lieu la Journée régionale Égalité dans la région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, le 24 septembre 2009 à Gaspé. Près d'une cinquantaine de partenaires étaient présents au rendez-vous.

Objectifs

La Journée régionale Égalité prend la forme d'un forum d'information et d'échanges, ayant pour objectifs :

- de **s'informer mutuellement** de la teneur des activités menées en matière d'égalité par les instances locales, régionales et nationales;
- de **s'assurer d'une meilleure circulation de l'information** relative aux actions menées dans le cadre du plan d'action gouvernemental, notamment entre les instances nationales et régionales;
- de **d'échanger sur des pistes d'action** à venir pour intervenir à l'échelle locale, régionale et nationale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes;
- de **maximiser la collaboration et la concertation** des diverses instances dans la réalisation de leur mandat respectif;
- de **d'alimenter les travaux en cours** dans le cadre du renouvellement du plan d'action de la politique gouvernementale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Organisation

Pour relever le défi de la mobilisation nécessaire à la mise en œuvre d'un tel rendez-vous, le SCF a organisé cette journée régionale en partenariat avec la Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles (TCGFGI) en raison de l'enracinement de cet organisme à l'échelle régionale et locale, permettant ainsi aux organismes locaux d'être partie prenante des réflexions soulevées au cours de cette activité. Un comité organisateur a ainsi été mis sur pied.

Les membres du **comité organisateur** avaient pour mandat de coordonner l'organisation de la Journée régionale Égalité et d'élaborer son contenu. Il s'agit de :

- Hélène Latérière, directrice régionale (MCCCF)
- Marie-Thérèse Forest, coordonnatrice (TCGFGI)
- Mélanie Marin, directrice régionale (Fonds d'investissement en entrepreneuriat régional pour elles [FIERE])
- Norah Gaul (direction régionale Emploi-Québec)
- Catherine Lemieux (TCGFGI)
- Jean-Philip Tremblay (SCF du MCCCF)

Le succès de cette Journée régionale Égalité n'aurait pu être assuré sans le concours de l'animatrice M^{me} Françoise Guénette.



Photo 1 : Deuxième rang : Thérèse Mailloux, sous-ministre adjointe au SCF, Sandra Shee (Conseil du statut de la femme), Michèle Grenier, directrice de la régionalisation au SCF, Solange Turbide, présidente de la TCGFGI, Hélène Latérière, directrice régionale du MCCCF, et Françoise Guénette, animatrice; au premier rang : Marie-Thérèse Forest, coordonnatrice de la TCGFGI.

Déroulement

- 8 h 30** Accueil
- 9 h** Ouverture
- 9 h 15** Bilan des actions gouvernementales
- 9 h 45** Bilan des actions réalisées dans le cadre de l'entente de collaboration signée dans la région et par les organismes communautaires
- 11 h 15** Portrait actualisé des femmes de la région de la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine
- 12 h** *Dîner*
- 13 h 30** Réflexion portant sur les enjeux en égalité dans la région de la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine
- 16 h 15** Mot de M^{me} Solange Turbide, présidente de la Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles

Mot de clôture de M^{me} Thérèse Mailloux, sous-ministre adjointe au Secrétariat à la condition féminine du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine

Résumé de la Journée régionale Égalité

Accueil et ouverture de la journée

En début de journée, l'animatrice, M^{me} Françoise Guénette, a demandé aux personnes participant à la Journée régionale Égalité de répondre sur une feuille à la question suivante : « Pour que la région devienne égalitaire, je voudrais que... ». Trois grands thèmes en sont ressortis : la lutte à la pauvreté, la promotion des modèles et comportements égalitaires et l'augmentation du nombre de femmes dans les instances.

Par la suite, des personnes représentant le comité organisateur ont accueilli les invités :

- M^{me} Hélène Latérière, directrice régionale du MCCCCF, et M^{me} Marie-Thérèse Forest, coordonnatrice à la TCGFGI, ont chacune prononcé un mot de bienvenue.
- M^{me} Michèle Grenier, directrice de la régionalisation du SCF du MCCCCF, a présenté les objectifs de la journée.
- Par l'entremise d'une vidéo, M^{me} Christine St-Pierre, ministre de la Culture, des Communications et de la Condition féminine, a précisé l'importance d'une telle journée afin de s'informer et d'échanger sur les actions menées par les partenaires locaux, régionaux et nationaux pour la progression de l'égalité entre les femmes et les hommes et afin d'alimenter les travaux en cours dans le cadre du renouvellement du plan d'action de la politique gouvernementale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Les actions significatives en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Au cours de cette journée, les partenaires ont pris connaissance de la diversité des actions novatrices accomplies tant à l'échelle gouvernementale qu'à l'échelle régionale et locale pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes. En matinée, différents partenaires ont présenté les actions réalisées dans le cadre du plan d'action gouvernemental et celles s'inscrivant dans l'entente de collaboration en matière de condition féminine.

1- Les actions gouvernementales

M^{me} Thérèse Mailloux, sous-ministre adjointe au SCF, a dressé un bilan du plan d'action gouvernemental.

En mars 2009, 42 cibles annuelles du plan d'action gouvernemental 2007-2010 sont atteintes et 24 cibles le sont partiellement. Pour la mise en œuvre des actions inscrites dans le plan d'action de la politique ainsi que pour les actions complémentaires, une somme de 78,9 M\$ a été investie.

En matière d'implantation de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) dans l'appareil gouvernemental, 12 projets ont été proposés par les ministères et les organismes et 53 activités ont été réalisées (sensibilisation, formation, accompagnement) (MCCCF).

Les deux premières éditions du Prix Égalité ont été tenues. Dix-huit projets finalistes ont été mis en valeur chaque année provenant de douze régions du Québec.

Orientation 1 : Modèles et comportements égalitaires (MCCCF)

- Dépôt et adoption à l'unanimité à l'Assemblée nationale du projet de loi n° 63 réaffirmant le principe de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la Charte des droits et libertés de la personne du Québec.
- Formation d'un comité de travail chargé d'élaborer un outil d'autorégulation (charte d'engagement volontaire) destiné au milieu de la mode, de la publicité et des médias pour la promotion d'une image corporelle saine.

- Promotion des rapports égauxitaires (projet auprès des services de garde, appel de projets auprès des commissions scolaires et élaboration d'un « égalimètre » pour les universités).
- Sensibilisation au phénomène de l'hypersexualisation (avis du Conseil du statut de la femme *Le sexe dans les médias : obstacle aux rapports égauxitaires*, financement d'outils de sensibilisation et d'information et séances de formation et de mobilisation dans toutes les régions).
- Promotion de l'égalité auprès des personnes immigrantes et des communautés culturelles (financement de projets communautaires, conclusion d'ententes avec six villes).

Orientation 2 : Égalité économique

- Diversification des choix scolaires des filles et des garçons (ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport [MELS], MCCCCF) : concours *Chapeau les filles!*, capsules sur les métiers non traditionnels pour les garçons.
- Soutien à la réalisation de projets d'habitation à l'intention des jeunes femmes responsables de familles monoparentales ou des femmes en difficulté (Société d'habitation du Québec [SHQ]).
- Actualisation en cours de la stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine (ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale [MESS]).
- Accompagnement pour les femmes vulnérables (cinq projets réalisés dans le cadre du Programme d'aide et d'accompagnement social, volet Devenir [MESS]).
- Entrepreneuriat féminin : six organismes régionaux de soutien à l'entrepreneuriat féminin (ORSEF) dans les régions ressources ont été renouvelés et cinq ont été ajoutés dans les régions suivantes : Centre-du-Québec, Estrie, Montérégie, Montréal et Nord-du-Québec (ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation [MDEIE]).

Orientation 3 : Conciliation travail-famille (ministère de la Famille et des Aînés [MFA])

- Attribution d'un contrat au Bureau de normalisation du Québec pour l'élaboration d'une norme consensuelle en matière de conciliation travail-famille.
- Programme de soutien à des projets issus de la communauté en matière de conciliation travail-famille, lancé en 2008 : en 2008-2009, 26 projets ont été soutenus, provenant de 8 CRE et de 18 personnes morales à but non lucratif, pour près de 1 M\$.
- Programme de soutien financier en milieu de travail pour les entreprises et les associations : sommes disponibles de 2,3 M\$.

Orientation 4 : Approches en santé adaptées aux spécificités des femmes

- Publication de la politique de périnatalité 2008-2018 (ministère de la Santé et des Services sociaux [MSSS]).

Orientation 5 : Respect de l'intégrité des femmes et de leur sécurité (MCCCF, ministère de la Justice [MJQ])

- Réalisation de campagnes gouvernementales de sensibilisation à la violence conjugale et aux agressions sexuelles.
- Lancement du plan d'action gouvernemental quinquennal 2008-2013 en matière d'agression sexuelle (MCCCF, MJQ).

Orientation 6 : Participation des femmes aux instances décisionnelles

- Signature d'une entente entre le MCCCF, les 21 CRE et leurs partenaires, soit 15 ententes spécifiques et 6 ententes administratives.
- Création du Centre de développement Femmes et gouvernance (MCCCF).
- Signature de 18 accords de partenariat avec les tables de concertation en matière de condition féminine et leur réseau visant le développement de projets structurants en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Pour compléter l'information concernant l'égalité économique, M^{me} Carole St-Pierre, directrice des services aux individus d'Emploi-Québec (MESS), est intervenue afin de présenter les mesures prises par son ministère pour encourager l'employabilité des femmes. M^{me} Mélanie Marin, coordonnatrice régionale du FIERE – un des organismes régionaux de soutien à l'entrepreneuriat féminin (ORSEF) – est aussi intervenue pour faire état des réalisations de son organisme.

2- Les actions réalisées dans le cadre de l'entente de collaboration en matière de condition féminine et par les organismes communautaires

M. Gilbert Scantland, directeur général de la Conférence régionale des élus de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine a présenté la nature de l'entente de collaboration en matière de condition féminine conclue avec la TCGFGI et les autres partenaires du milieu. M^{me} Marie-Thérèse Forest, coordonnatrice à la TCGFGI, a apporté des précisions concernant l'historique des actions qui ont mené à la conclusion de cette entente. Elle a également présenté les partenaires de l'entente et la composition de son comité de gestion.

Cette entente a pour objectifs de :

- Favoriser l'égalité des chances entre les femmes et les hommes;
- Viser la parité hommes-femmes;
- Rechercher l'équité sociale;
- Renforcer la solidarité régionale;
- Valoriser la participation citoyenne;
- Coopérer avec les organisations régionales pour une cohérence accrue des interventions valorisant l'importance de la formation.

Pour atteindre l'égalité entre les femmes et les hommes en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine, les partenaires de l'entente de collaboration ont visé quatre grands champs d'intervention, soit la diversification des choix de carrières des femmes, l'augmentation de la présence des femmes dans les instances dirigeantes, l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) et l'entrepreneuriat féminin.

Champ d'intervention 1 : l'entrepreneuriat féminin

M^{me} Mélanie Marin, coordonnatrice régionale du Fonds d'investissement en entrepreneuriat régional pour elles (FIERE), a présenté le volet entrepreneuriat et a fait la promotion du colloque sur l'entrepreneuriat féminin se tenant les 29 et 30 octobre 2009.

Champ d'intervention 2 : l'augmentation de la présence des femmes dans les instances dirigeantes

M^{me} Ginette Coté, chargée de projet pour la TCGFGIM, a fait connaître les actions réalisées pour favoriser l'augmentation de la présence des femmes dans les instances dirigeantes :

- La production et la diffusion de divers documents pour les femmes de la Gaspésie et des Îles;
- La production et la réalisation de campagnes d'information et de sensibilisation;
- La production et la diffusion d'ateliers sur la participation citoyenne pour des étudiantes et étudiants du secondaire et du cégep de la région.

Les actions suivantes seront également réalisées dans le cadre de l'entente :

- La production d'une politique d'équité type pour les municipalités du territoire;
- La mise en place du Prix Équité pour les municipalités;
- Une tournée d'une pièce de théâtre dans les écoles secondaires;
- L'insertion dans le cursus scolaire des ateliers « Participation citoyenne ».

Champ d'intervention 3 : la diversification des choix de carrières des femmes

M^{me} Mireille Chartrand, chargée de projet pour la TCGFGIM, a présenté les actions réalisées pour favoriser l'autonomie économique des femmes et l'égalité de fait en les encourageant à se diriger vers des métiers traditionnellement masculins :

- La mise en place d'un centre de documentation en métiers traditionnellement masculins;
- La création d'un outil de sensibilisation « Portraits de femmes »;
- La création d'une banque de femmes exerçant un métier traditionnellement masculin;
- La participation et le soutien aux projets novateurs régionaux et locaux.

Les actions suivantes seront également réalisées dans le cadre de l'entente :

- La production d'une trousse favorisant l'accueil et l'intégration de femmes dans des emplois traditionnellement masculins;
- La production d'une vidéo s'adressant aux étudiantes;
- Une offre de sensibilisation auprès des intervenants locaux;
- La conception d'une trousse de référence pour les nouvelles diplômées dans des métiers traditionnellement masculins;
- La publication de quatre bulletins électroniques par année.

Champ d'intervention 4 : l'analyse différenciée selon les sexes (ADS)

M^{me} Catherine Lemieux, chargée de projet pour la TCGFGIM, a présenté les actions réalisées dans le domaine de l'analyse différenciée selon les sexes pour favoriser la prise en compte des intérêts et des réalités différenciés des femmes et des hommes de la région dans les domaines du développement local, de la santé et de l'autonomie économique :

- Lancement d'un observatoire de la condition féminine sous forme d'un recueil de données ventilées selon les sexes;
- Implantation régionale de l'ADS au sein des instances locales et régionales telles que la CRE et les groupes de femmes en Gaspésie et aux Îles;
- Offre d'ateliers de sensibilisation et de formation en ADS aux organisations intéressées, dont les centres locaux de développement (CLD) et les municipalités régionales de comté (MRC).

Au cours d'une intervention, M^{me} Isabelle Leblanc, membre du groupe-conseil en condition féminine pour la commission scolaire René-Lévesque, a présenté la publication *Portrait de femmes gaspésiennes et madelinienes œuvrant dans des métiers traditionnellement masculins*. M^{me} Hélène Morin, coordonnatrice du centre de femmes Femmes en mouvement, a insisté sur l'importance de la convergence de l'action des groupes et de celle de la Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles.

Le portrait actualisé des femmes de la région de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine

M^{me} Sandra Shee du Conseil du statut de la femme et M^{me} Catherine Lemieux de la Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles ont réalisé une présentation commune du portrait de la réalité des femmes de la région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine. À partir des données statistiques actualisées du Conseil du statut de la femme et de l’Observatoire en analyse différenciée selon les sexes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine, plusieurs enjeux propres à la région ont été soulevés dans différents domaines d’intervention.

Caractéristiques démographiques

- Évolution de la population
- Population autochtone
- Population immigrante
- Structure des familles

Égalité économique des femmes

- Scolarité
- Participation au marché du travail
- Régime de travail
- Revenu moyen d’emploi
- Conciliation des obligations professionnelles et personnelles
- Programmes d’aide au revenu

Santé et sécurité des femmes

- Santé physique et mentale
- Violence

Développement égalitaire

- Femmes dans les lieux décisionnels et consultatifs

Les réflexions portant sur les thématiques régionales retenues par le milieu en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

À partir des pratiques gagnantes en égalité et des données actualisées du portrait des femmes de la région, les personnes participantes ont amorcé une réflexion collective pour définir des pistes permettant la continuité de leurs propres travaux ayant l'objectif de favoriser l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. Voici en résumé ce qui en est ressorti.

| Thèmes abordés | Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité | Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité |
|-------------------------|--|--|
| Femmes en emploi | <ul style="list-style-type: none"> • Les femmes ne sont pas suffisamment en emploi. • Le taux de scolarité des femmes est trop bas. • Les femmes éduquées quittent la région. | <ul style="list-style-type: none"> • Informer les entreprises et créer des partenariats avec ces dernières pour augmenter l'embauche des femmes. • Adapter l'éducation des femmes aux nouvelles technologies. • Informer les travailleuses et les employeuses concernant les problèmes rencontrés par les femmes sur le marché du travail. • Stimuler l'entrepreneuriat féminin. • Offrir des programmes d'études à distance. • Offrir un service de transport collectif dans les petites municipalités. • Inciter les femmes éduquées à rester dans la région (avantages pécuniaires). • Atteindre l'équité salariale dans la région. |
| Santé | <ul style="list-style-type: none"> • Les problèmes de santé spécifiques des femmes ne sont pas assez pris en considération. | <ul style="list-style-type: none"> • Faire une ADS pour tous les investissements en santé (femmes âgées, périnatalité, services aux femmes en milieux éloignés, aidantes naturelles, etc.). • Repositionner les plans en santé des femmes dans les centres de santé et de services sociaux (CSSS). • Améliorer l'accessibilité des services de santé pour les femmes, entre autres les suivis de grossesse. |

| Thèmes abordés | Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité | Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité |
|---|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> Augmenter le nombre de femmes dans les postes de décision de haut niveau dans le domaine de la santé. |
| Éducation des enfants | <ul style="list-style-type: none"> Les pères ne s'investissent pas suffisamment auprès de leur famille. Les enfants font face à des stéréotypes dès leur très jeune âge. | <ul style="list-style-type: none"> Augmenter le congé de paternité à 18 semaines. Sensibiliser les employeurs à l'importance de la présence active des pères auprès des enfants. Faire participer les pères plus tôt dans leur rôle auprès des enfants. Lutter contre les stéréotypes dans l'éducation à la petite enfance. |
| Présence des femmes dans les instances | <ul style="list-style-type: none"> Les femmes ne sont pas assez présentes au niveau des instances locales et régionales. | <ul style="list-style-type: none"> Informar tous les étudiants de 4^e secondaire concernant l'importance d'atteindre la parité au sein des instances. Limiter la participation d'une personne à un conseil de ville à trois mandats. Demander une scolarité minimale aux candidats se présentant à un poste d'une instance publique. |
| Pauvreté des femmes | <ul style="list-style-type: none"> Les femmes s'appauvrissent au moment des divorces. Les personnes pauvres sont majoritairement des femmes. | <ul style="list-style-type: none"> Offrir un meilleur service d'accompagnement (médiation) au moment des séparations (Îles-de-la-Madeleine). S'assurer que les groupes de femmes sont représentés dans les comités de lutte à la pauvreté. Informar les enfants dès leur très jeune âge de l'importance de continuer les études. Soutenir davantage les organismes qui offrent un soutien alimentaire aux femmes. |
| Aidantes naturelles | <ul style="list-style-type: none"> Les aidantes naturelles sont majoritairement des femmes. | <ul style="list-style-type: none"> Favoriser la diversification des choix professionnels des hommes pour les inciter à devenir des aidants naturels. Sensibiliser les hommes à l'importance d'être des aidants naturels. |

| Thèmes abordés | Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité | Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité |
|--|---|---|
| Sécurité des femmes | <ul style="list-style-type: none"> • Les femmes ne se sentent pas en sécurité au cours des interventions policières. | <ul style="list-style-type: none"> • Repenser les moyens d'intervention des corps policiers pour prendre en considération les réalités des femmes. |
| Hypersexualisation de l'espace public | <ul style="list-style-type: none"> • L'hypersexualisation est en augmentation dans la société. | <ul style="list-style-type: none"> • Éduquer les médias pour contrer l'hypersexualisation et valoriser les rapports égalitaires. |
| Agressions sexuelles | <ul style="list-style-type: none"> • Beaucoup de cas d'agressions sexuelles sont rapportés chez les enfants. | <ul style="list-style-type: none"> • Faire un suivi personnalisé des cas d'agression sexuelle. |

Conclusion



Nous tenons à remercier toutes les intervenantes et tous les intervenants locaux et régionaux qui ont accepté l'invitation lancée par le Secrétariat à la condition féminine du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine ainsi que par la Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles. Par leur présence, ces partenaires ont fait de cette journée d'information et d'échanges un succès.

En donnant aux partenaires l'occasion de s'informer et d'échanger sur les enjeux régionaux et les pratiques novatrices en égalité, cette activité permettra d'alimenter les travaux locaux et régionaux ainsi que les réflexions qui ont cours actuellement dans le cadre du renouvellement du prochain plan d'action gouvernemental en matière d'égalité.

La Journée régionale Égalité a certainement démontré l'enthousiasme des partenaires à mener des actions pour la progression de l'égalité entre les femmes et les hommes, et permettra sûrement de faire émerger d'autres projets novateurs et porteurs pour la région.

Poursuivons notre engagement et *Ensemble, faisons rayonner l'égalité!*