

ENSEMBLE
FAISONS
RAYONNER
L'ÉGALITÉ



Journée régionale Égalité – Mauricie
11 février 2010

Culture,
Communications et
Condition féminine
Québec



Table de concertation
du mouvement



des femmes
de la Mauricie

Table des matières

Présentation.....	3
Objectifs	3
Organisation.....	4
Déroulement	5
Résumé de la Journée régionale Égalité	5
Accueil et ouverture de la journée.....	5
Les actions significatives en matière d'égalité entre les femmes et les hommes sur le territoire de la Mauricie.....	6
1- Les actions gouvernementales.....	6
2- Les actions réalisées dans le cadre de l'entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.....	9
3- Les projets réalisés par les comités régionaux et les organismes communautaires.....	12
Le portrait actualisé des femmes du territoire de la Mauricie.....	14
Les réflexions portant sur les thématiques régionales retenues par le milieu en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.....	15
Conclusion	22

Ce document a été réalisé par le Secrétariat à la condition féminine du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine avec la contribution de la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie. La révision linguistique a été prise en charge par la Direction des relations publiques du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine.

Publication en date du 28 juin 2010

Le présent document fait état des travaux réalisés à l'occasion de la Journée régionale Égalité en Mauricie sous le thème *Ensemble, faisons rayonner l'égalité!*

Présentation

Depuis la publication de la politique gouvernementale *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait* et de son plan d'action, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine (MCCCF) mène plusieurs actions pour créer des conditions propices afin de faciliter la régionalisation des actions gouvernementales en matière d'égalité. Pour poursuivre cet effort, le SCF souhaite renforcer la synergie entre tous les acteurs concernés par le dossier de l'égalité tant à l'échelle nationale qu'à l'échelle régionale et locale.

Pour ce faire, le SCF propose l'organisation d'une Journée régionale Égalité dans chacune des régions du Québec dans le but de réunir les acteurs locaux et régionaux qui sont ses partenaires dans le déploiement régional du dossier de l'égalité. Les organismes communautaires œuvrant auprès des femmes, les directions régionales des ministères et des organismes du territoire ayant des engagements inscrits au plan d'action de la politique gouvernementale et les membres de la Conférence régionale des élus (CRE) sont ciblés principalement.

C'est dans ce contexte qu'a eu lieu la Journée régionale Égalité de la Mauricie, le 11 février 2010 à Shawinigan. Une soixantaine de partenaires étaient au rendez-vous.

Objectifs

La Journée régionale Égalité prend la forme d'un forum d'information et d'échanges, ayant pour objectifs :

- de **s'informer mutuellement** de la teneur des activités menées en matière d'égalité par les instances locales, régionales et nationales;
- de **s'assurer d'une meilleure circulation de l'information** relative aux actions menées dans le cadre du plan d'action gouvernemental, notamment entre les instances nationales et régionales;
- d'**échanger sur des pistes d'action** à venir pour intervenir à l'échelle locale, régionale et nationale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes;
- de **maximiser la collaboration et la concertation** des diverses instances dans la réalisation de leur mandat respectif;
- d'**alimenter les travaux en cours** dans le cadre du renouvellement du plan d'action de la politique gouvernementale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Organisation

Pour relever le défi de la mobilisation nécessaire à la mise en œuvre d'un tel rendez-vous, le SCF a organisé cette journée régionale en partenariat avec la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM) en raison de l'enracinement de cet organisme à l'échelle régionale et locale, permettant ainsi aux organismes locaux d'être partie prenante des réflexions soulevées au cours de cette activité. De façon concrète, deux comités ont été mis sur pied : un comité organisateur et un sous-comité de travail.

Les membres du **comité organisateur** avaient pour mandat de coordonner l'organisation de la Journée régionale Égalité. Il s'agit de :

- Joanne Blais, TCMFM
- Hélène McGEE, MCCCCF
- Myrabelle Chicoine, CRE de la Mauricie
- Colette Marcotte, Conseil du statut de la femme (CSF)
- Catherine Lamarche, SCF du MCCCCF

Formé de partenaires régionaux, le **sous-comité de travail** a été mis sur pied pour définir et intégrer les particularités régionales au contenu de la journée. Les partenaires étaient :

- Joanne Blais, TCMFM
- Myrabelle Chicoine, CRE de la Mauricie
- Colette Marcotte, CSF
- Catherine Lamarche, SCF du MCCCCF



Plusieurs partenaires présents à la Journée régionale Égalité discutent en ateliers de réflexion.

Le succès de cette Journée régionale Égalité n'aurait pu être assuré sans le concours de l'animatrice, M^{me} Françoise Guénette.

Déroulement

- 8 h 30** Accueil
- 9 h** Ouverture
- 9 h 20** Les actions en matière d'égalité entre les femmes et les hommes sur le territoire de la Mauricie
- 11 h 15** Le portrait statistique de la réalité des femmes en Mauricie
- 12 h** *Dîner*
- 13 h 30** Ateliers de réflexion
- 14 h 50** Mise en commun des réflexions
- 15 h 30** Mot de remerciement de M. Christian Savard, directeur général de la Conférence régionale des élus de la Mauricie

Mot de clôture de M^{me} Michèle Grenier, directrice de la régionalisation au Secrétariat à la condition féminine du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine

Résumé de la Journée régionale Égalité

Accueil et ouverture de la journée

En matinée, M^{me} Françoise Guénette a soumis une question aux participants et participantes afin de faire une évaluation personnelle de leur conception de l'égalité entre les femmes et les hommes. Les réponses obtenues ont été variées : que toutes puissent vivre au-dessus du seuil de la pauvreté, que tous les conseils d'administration soient paritaires, que les femmes et les hommes prennent conscience de leur complémentarité.

Pour accueillir les personnes invitées :

- M^{me} Hélène McGEE, directrice régionale du MCCCCF, a prononcé un mot de bienvenue;
- M^{me} Michèle Grenier, directrice de la régionalisation au SCF du MCCCCF, a présenté les objectifs de la journée;
- M^{me} Liette Moreau, vice-présidente de la TCMFM, a également prononcé un mot de bienvenue;
- Par l'entremise d'une vidéo, M^{me} Christine St-Pierre, ministre de la Culture, des Communications et de la Condition féminine, a précisé l'importance d'une telle journée afin de s'informer et d'échanger sur les actions menées par les partenaires locaux, régionaux et nationaux pour la progression de l'égalité entre les femmes et les hommes, et afin d'alimenter les travaux en cours dans le cadre de la reconduction du plan d'action de la politique gouvernementale.

Les actions en matière d'égalité entre les femmes et les hommes sur le territoire de la Mauricie

Au cours de cette journée, les partenaires ont pris connaissance de la diversité des actions novatrices accomplies tant à l'échelle gouvernementale qu'à l'échelle régionale et locale pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes. En matinée, différents partenaires ont présenté les actions menées dans le cadre du plan d'action gouvernemental, celles s'inscrivant dans l'entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, ainsi que différents projets réalisés par les organismes communautaires.

1- Les actions gouvernementales

M^{me} Gina Morency, directrice de la coordination et de l'administration au SCF, a dressé un bilan du plan d'action gouvernemental.

En mars 2009, 42 cibles du plan d'action gouvernemental 2007-2010 sont atteintes et 24 cibles le sont partiellement. Pour la mise en œuvre des actions inscrites dans le plan d'action de la politique ainsi que pour les actions complémentaires, une somme de 46 267 998 \$ a été investie.

En matière d'implantation de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) dans l'appareil gouvernemental, 12 projets ont été proposés par les ministères et les organismes et 53 activités ont été réalisées (sensibilisation, formation, accompagnement) (MCCCF).

Les deux premières éditions du Prix Égalité ont été tenues. Dix-huit projets finalistes ont été mis en valeur chaque année provenant de douze régions du Québec.

Orientation 1 : Modèles et comportements égalitaires (MCCCF)

- Dépôt et adoption à l'unanimité à l'Assemblée nationale du projet de loi n° 63 réaffirmant le principe de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la Charte des droits et libertés de la personne du Québec.
- Formation d'un comité de travail chargé d'élaborer un outil d'autorégulation (charte d'engagement volontaire) destiné au milieu de la mode, de la publicité et des médias pour la promotion d'une image corporelle saine. La Charte québécoise pour une image corporelle saine et diversifiée a été lancée le 16 octobre 2009.

- Promotion des rapports égalitaires (projet auprès des services de garde, élaboration d'un « égalimètre » pour les universités, appel de projets dans les établissements scolaires primaires et secondaires de même que dans les organismes éducatifs autochtones).
- Sensibilisation au phénomène de l'hypersexualisation (avis du Conseil du statut de la femme *Le sexe dans les médias : obstacle aux rapports égalitaires*, financement d'outils de sensibilisation et d'information et séances de formation et de mobilisation dans toutes les régions).
- Promotion de l'égalité auprès des personnes immigrantes et des communautés culturelles (financement de projets communautaires, conclusion d'ententes avec six villes).

Orientation 2 : Égalité économique

- Diversification des choix scolaires des filles et des garçons (ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport [MELS], MCCCCF) : concours *Chapeau les filles!*, capsules sur les métiers non traditionnels pour les garçons.
- Soutien à la réalisation de projets d'habitation à l'intention des jeunes femmes responsables de familles monoparentales ou des femmes en difficulté (Société d'habitation du Québec [SHQ]).
- Actualisation de la stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine (ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale [MESS]).
- Accompagnement pour les femmes vulnérables (cinq projets réalisés dans le cadre du Programme d'aide et d'accompagnement social, volet Devenir [MESS]).
- Entrepreneurat féminin : six organismes régionaux de soutien à l'entrepreneuriat féminin (ORSEF) dans les régions ressources ont été renouvelés et cinq ont été ajoutés dans les régions suivantes : Centre-du-Québec, Estrie, Montérégie, Montréal et Nord-du-Québec (ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation [MDEIE]).

Orientation 3 : Conciliation travail-famille (ministère de la Famille et des Aînés [MFA])

- Attribution d'un contrat au Bureau de normalisation du Québec pour l'élaboration d'une norme consensuelle en matière de conciliation travail-famille.
- Programme de soutien à des projets issus de la communauté en matière de conciliation travail-famille, lancé en 2008 : en 2008-2009, 26 projets ont été soutenus, provenant de 8 CRE et de 18 personnes morales à but non lucratif, pour près de 1 M\$.
- Programme de soutien financier en milieu de travail pour les entreprises et les associations : sommes disponibles de 2,3 M\$.

Orientation 4 : Approches en santé adaptées aux spécificités des femmes

- Publication de la politique de périnatalité 2008-2018 (ministère de la Santé et des Services sociaux [MSSS]).

Orientation 5 : Respect de l'intégrité des femmes et de leur sécurité (MCCCF, ministère de la Justice [MJQ])

- Réalisation de campagnes gouvernementales de sensibilisation à la violence conjugale et aux agressions sexuelles.
- Lancement du plan d'action gouvernemental quinquennal 2008-2013 en matière d'agression sexuelle (MCCCF, MJQ).

Orientation 6 : Participation des femmes aux instances décisionnelles

- Signature d'une entente entre le MCCCF, les 21 CRE et leurs partenaires, soit 15 ententes spécifiques et 6 ententes administratives.
- Création du Centre de développement Femmes et gouvernance (MCCCF).
- Signature de 18 accords de partenariat avec les tables de concertation en matière de condition féminine et leur réseau visant le développement de projets structurants en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Pour compléter l'information concernant l'orientation sur les modèles et comportements égalitaires, Jacinthe Veillette, participante au Centre de femmes de Shawinigan, a présenté la démarche qui lui a permis de devenir l'une des deux jeunes instigatrices de la Charte québécoise pour une image corporelle saine et diversifiée qui a été lancée par la ministre de la Culture, des Communications et de la Condition féminine, M^{me} Christine St-Pierre, à l'automne 2009. En déposant une pétition à l'Assemblée nationale du Québec, elle a sensibilisé le gouvernement pour qu'il agisse sur les causes sociales de l'anorexie et qu'il intervienne, grâce à la Charte, auprès de l'industrie de la mode et des médias.

Pour compléter l'information concernant l'orientation de la participation des femmes aux instances dirigeantes, M. Pierre Robert, directeur régional du ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT), a présenté les actions réalisées par son ministère en collaboration avec le Forum Jeunesse Mauricie (FJM) et la TCMFM pour favoriser la participation et l'implication des femmes aux élections municipales de 2009.

2- Les actions réalisées dans le cadre de l'entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

M^{me} Hélène McGEE, directrice régionale du MCCCCF, M. Christian Savard, directeur général de la Conférence régionale des élus de la Mauricie, et M^{me} Isabelle Bordeleau, directrice générale du Forum Jeunesse Mauricie, ont présenté l'entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes en Mauricie. M^{me} Joanne Blais, coordonnatrice de la TCMFM, a ensuite présenté plusieurs projets pilotés par son organisation.

- *Politique régionale d'égalité et de parité et analyse différenciée selon les sexes*

Une politique régionale d'égalité et de parité est en cours d'élaboration. L'analyse différenciée selon les sexes (ADS), un processus d'analyse favorisant l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes, est également promue au sein des instances dirigeantes régionales et locales de la région. La TCMFM collabore aussi aux travaux de tables de concertation en Mauricie présentant des enjeux pour les femmes, notamment ceux liés à la Table enfance-jeunesse-famille.

- *Représentativité féminine dans les instances dirigeantes de la région*

La TCMFM met en œuvre depuis maintenant 10 ans le projet *Mauriciennes d'Influence* :

- Gestion de la banque de candidates, mise à jour régulièrement, qui permet aux instances dirigeantes de recruter des femmes engagées dans leur milieu :
 - Gestion et mise à jour du site Web www.mauriciennes.ca;
 - Visite d'instances dirigeantes (municipalités régionales de comté, centres de santé et de services sociaux) et autres sections de sensibilisation;
 - Activités promotionnelles diverses visant les instances ainsi que les femmes.
- Recrutement de près de 70 candidates pour la banque;
- Réalisation des activités de réseautage et de formation, dont un événement annuel (le 10^e anniversaire de *Mauriciennes d'influence* aura lieu en avril);
- Rédaction et distribution d'un bulletin de liaison et d'information aux membres de *Mauriciennes d'Influence* trois fois par année;
- Réalisation d'une campagne de sensibilisation en trois temps : un agenda pour les femmes aspirantes candidates aux élections municipales 2009 (500 copies), un colloque sur la démocratie municipale (près de 50 femmes) et une campagne publicitaire;
- Lancement du réseau *Mauricienne d'influence – Élués municipales*.

- *Santé et bien-être des femmes*

Pour accroître notre connaissance de la santé et du bien-être des femmes et mettre en place des ressources mieux adaptées à leurs besoins et réalités spécifiques, entre autres par une meilleure connaissance des effets de la dégradation de l'environnement sur la santé des femmes, la TCMFM a réalisé, dans le cadre de l'entente spécifique, différentes activités :

- Établir un mécanisme de liaison entre les groupes de femmes concernés par les dossiers de l'Agence de santé et des services sociaux (ASSS). Ce mécanisme reste toutefois encore à définir;
- Participer à l'élaboration et au suivi d'actions ciblées en matière de santé et bien-être des femmes. Ce mécanisme reste encore à définir;
- Préparer et organiser les rencontres annuelles (quatre par année) de la Table des partenaires en environnement et santé des femmes (TPESF);
- Documenter les différentes problématiques environnementales ayant un impact plus particulier sur la santé des femmes et en faire l'analyse (activité en cours);
- Produire le portrait régional et en faire la diffusion et la présentation (activité à venir).

- *Entrepreneuriat féminin*

M^{me} Tracey Ann Powers, directrice générale de Femmes et entrepreneuriat en Mauricie (FEM), a présenté l'organisme régional de soutien à l'entrepreneuriat féminin (ORSEF) de la Mauricie. FEM a pour mandat de soutenir, en collaboration avec les organismes du milieu, le démarrage, la consolidation, l'expansion et le transfert de petites et moyennes entreprises. FEM gère également un fonds de capitalisation de 600 000 \$ et le rend disponible aux femmes entrepreneures de la région sous forme de prêts ou de garanties de prêts. Dans le cadre de l'entente spécifique, FEM a réalisé différentes activités :

- Trois séries d'ateliers de formation adaptés aux besoins spécifiques des femmes entrepreneures, soit quinze entrepreneures pour une formation de trois jours à trois reprises. Les formations traitaient de gestion des ressources humaines, de techniques de vente ainsi que de développement Web;
- Une formation adaptée aux besoins de la relève féminine. Dix participantes en situation de relève d'entreprise ont participé à une formation de sept modules, soit la formation « Succès-Relève » développée par le SAJE (Service d'aide aux jeunes entreprises) de Montréal. C'était la première fois que le SAJE exportait sa formation. Il est à noter que l'association des centres locaux de développement (CLD) de la Mauricie a repris le projet et l'offre maintenant à l'ensemble de la relève mauricienne;
- Deux événements annuels « entrepreneuriat féminin ». Plus de 200 femmes entrepreneures ont participé à une journée d'ateliers et de conférences portant sur les plus grands enjeux de l'entrepreneuriat féminin (janvier 2009 et 2010). La

programmation des deux événements était basée sur les résultats d'une étude sur les obstacles et les solutions des femmes entrepreneures au Québec dirigée aussi par FEM.

- *Diversification des choix professionnels et intégration des femmes dans les métiers non traditionnels*

M^{me} Diane Montour, directrice générale de Femmes et production industrielle (FPI), a présenté son organisation dont les objectifs sont d'améliorer les conditions socio-économiques des femmes en augmentant leur nombre dans des activités non traditionnelles, tant sur les plans de l'emploi que de la formation, notamment par la diversification des choix professionnels. Dans le cadre de l'entente spécifique, FPI a réalisé différentes activités :

- Jeu Parcours extrême. Ce jeu visant à favoriser la diversification des choix professionnels chez les jeunes a été implanté à l'aide des conseillers et conseillères d'orientation des écoles secondaires de la région par le biais d'animation dans chacune des 14 écoles secondaires visitées en Mauricie pour une sensibilisation de 490 élèves de troisième secondaire.
- Concours *Bravo les entreprises*. Vingt-sept entreprises de la Mauricie et du Centre-du-Québec ont participé au concours afin de mettre en valeur la bonne gestion de leur entreprise en matière d'intégration des femmes dans les métiers non traditionnels.
- Suivi individuel des étudiantes dans des programmes menant à des métiers traditionnellement masculins. Trente-sept étudiantes ont fait l'objet d'un suivi individuel dans différents centres de formation. Une étude ciblée a aussi été réalisée par l'administration de questionnaires auprès de celles-ci. L'étude fait ressortir dix-sept constats et recommandations sur divers aspects portant sur les métiers non traditionnels.
- Projet Mini-Trousse d'Ella Laflamme qui permet de faire des activités de sensibilisation en classe de sixième année sur les métiers non traditionnels.

3- Les projets réalisés par les comités régionaux et les organismes communautaires

Pour présenter les projets réalisés par les comités régionaux et les organismes communautaires, M^{me} Joanne Blais a pris la parole au nom de la TCMFM. Elle a présenté les actions concrètes qui découlent de l'implication du mouvement des femmes en Mauricie :

- *Marche mondiale des femmes en Mauricie*

À compter de mars 2010, le mouvement des femmes et ses alliés et alliées marcheront dans les rues du Québec en portant des revendications pour combattre la pauvreté et la violence vécues par trop de femmes. Ces marches répondent à l'appel de la Marche mondiale des femmes (MMF) qui, pour la troisième fois de son histoire, appelle les femmes du monde à l'action entre le 8 mars et le 17 octobre 2010 sous la bannière « Tant que toutes les femmes ne seront pas libres, nous serons en marche! ». Les activités prévues sont :

- Un événement le 7 mars 2010 à Espace Shawinigan, pour la Journée internationale des femmes et le lancement de la MMF;
- Une marche régionale le 15 ou le 16 octobre 2010;
- Un rassemblement national à Rimouski, le 17 octobre 2010.

- *Rencontre avec les femmes Attikameks*

La TCMFM est engagée dans un dialogue visant à établir une collaboration entre les femmes de communautés autochtones de la région. Une première visite des femmes Attikameks de la communauté de Wemotaci, organisée par un groupe de seize femmes « du Sud » de la Mauricie, a eu lieu les 21 et 22 novembre 2008. Cette visite visait à permettre aux femmes de faire un premier contact et ainsi d'établir un lien de confiance et d'échange convivial. Des démarches pour une seconde visite en 2009-2010 sont en cours. L'objectif est de définir des enjeux communs sur lesquels les femmes pourraient travailler.

- *Projet conciliation travail-famille-études*

Sous la responsabilité d'un comité formé de la CRE de la Mauricie, du Conseil régional en économie sociale (CRES) de la Mauricie, du FJM et de la TCMFM, un portrait de la situation en matière de conciliation travail-famille-études en Mauricie a d'abord été réalisé afin de répertorier les actions mises en œuvre chez les partenaires institutionnels, socio-économiques et communautaires de la région, de connaître les besoins et difficultés des familles comme des milieux de travail et de formuler les solutions, idées et projets. Au total, 190 personnes ont participé à la consultation dans les 6 municipalités régionales de comté

(MRC) et territoires. Un plan d'action triennal 2010-2013 en matière de conciliation travail-famille-études est présentement en élaboration.

- *Le projet VITAL: un projet d'implication citoyenne*

M^{mes} Diane Michaud et Michèle Dugré ont présenté conjointement le projet VITAL, une initiative du Centre d'éducation populaire de Pointe-du-Lac (CEPPDL), en partenariat avec la TCMFM. Le projet VITAL permet à des femmes, dites « les plus loin du pouvoir » de développer un projet d'implication citoyenne dans leur communauté. Conçu à partir d'un modèle construit par la Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière, le projet VITAL comprend une série de rencontres (en cinq étapes). M^{me} Michèle Dugré, participante au projet, a précisé que le projet en cours à Pointe-du-Lac permet à six femmes, qui sont partie prenante de la démarche, de travailler ensemble dans le but de mener à bien l'objectif qu'elles se sont fixé, soit de bâtir un journal par et pour les femmes, le journal *Génération-Elles*.

Le portrait actualisé des femmes de la région de la Mauricie

M^{me} Colette Marcotte, responsable des régions de la Mauricie et de Lanaudière au bureau régional du Conseil du statut de la femme, a présenté le portrait de la réalité des femmes de la région de la Mauricie. Les données statistiques actualisées (2006) qui ont fait l'objet de cette présentation sont disponibles sur le site du CSF à l'adresse suivante : www.csf.gouv.qc.ca. À partir de ces données, plusieurs enjeux propres à la région ont été soulevés dans différents domaines d'intervention.

Particularités régionales et caractéristiques démographiques

- Évolution de la population
- Structure des familles
- Population autochtone en Mauricie

Égalité économique

- Scolarité des femmes
- Scolarisation et situation à l'emploi
- Participation au marché du travail
- Taux de syndicalisation
- Entrepreneuriat et travail autonome
- Conciliation des obligations professionnelles et personnelles
- Revenu d'emploi
- Revenu total
- Pauvreté chez les femmes
- Proportion du revenu du ménage consacrée au coût du logement

Santé et sécurité des femmes

- Santé physique et mentale
- Santé reproductive
- Violence conjugale
- Agressions sexuelles

Développement égalitaire

- Participation des femmes au pouvoir

Les réflexions portant sur les thématiques régionales retenues par le milieu en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

À partir des pratiques gagnantes en matière d'égalité et des données actualisées du portrait des femmes du territoire, les personnes participantes ont amorcé une réflexion collective pour définir des pistes permettant la continuité de leurs propres travaux ayant l'objectif de favoriser l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. Voici en résumé ce qui en est ressorti.

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
Démographie		
Rétention de la population	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'exode de la population de la région, en particulier celle des jeunes. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Favoriser la rétention des jeunes en promouvant la qualité de vie au sein de la région et en créant un sentiment d'appartenance : <ul style="list-style-type: none"> – faire connaître les services offerts (hôpitaux, services de santé), les emplois disponibles, les services de transport, les attraits touristiques (activités de plein air); – modifier le discours sur la Mauricie en parlant davantage de l'économie diversifiée, des emplois disponibles dans la région et des municipalités attrayantes pour les jeunes familles. ▪ Faire connaître les politiques gouvernementales en matière de régionalisation.
Immigration	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'intégration des personnes immigrantes, notamment des femmes immigrantes. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Augmenter les ressources disponibles pour les nouveaux arrivants et les nouvelles arrivantes afin de mieux les intégrer à leur société d'accueil.

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
Égalité économique		
Pauvreté	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'appauvrissement des femmes. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Augmenter le salaire minimum et le revenu des femmes afin d'assurer leur sécurité et leur autonomie financière. ▪ Valoriser financièrement et socialement les métiers traditionnellement féminins qui demandent peu de scolarisation, par exemple, les caissières. ▪ Assurer l'accessibilité des services de base à des coûts que tous et toutes peuvent assumer. ▪ Rendre les logements financièrement accessibles pour éviter l'appauvrissement des femmes.
Équité salariale	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La non-application de la Loi sur l'équité salariale. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Assurer l'équité en emploi en faisant respecter la Loi sur l'équité salariale : à métier égal, salaire égal.
Conciliation travail-famille	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Le manque de reconnaissance du travail réalisé par les femmes à la maison et celui réalisé en tant que proches aidantes. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Favoriser le partage des responsabilités familiales.
Entrepreneuriat féminin	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Le manque de soutien à l'entrepreneuriat féminin. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Soutenir l'entrepreneuriat féminin, notamment en assurant une diversification des modèles de femmes entrepreneures.
Agriculture	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Le manque de reconnaissance du travail réalisé par les femmes dans le milieu agricole. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reconnaître davantage le travail réalisé par les femmes agricultrices.

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
Scolarité		
Scolarisation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'augmentation du décrochage scolaire, en particulier chez les filles : <ul style="list-style-type: none"> - les entreprises en pénurie de main-d'œuvre qui recrutent de jeunes étudiants et étudiantes; - les pressions familiales qui sont exercées sur les jeunes (plus le jeune travaille rapidement, moins il coûte cher à la famille). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Travailler en amont pour prévenir le décrochage scolaire : <ul style="list-style-type: none"> – sensibiliser et responsabiliser les employeurs qui ont un problème de pénurie de main-d'œuvre afin qu'ils encouragent les jeunes à terminer leur secondaire; – soutenir les familles vulnérables et sensibiliser les parents à l'importance de la scolarisation pour leurs enfants; – travailler en concertation avec les écoles et les groupes communautaires afin de déterminer des moyens visant à améliorer la persévérance scolaire.
Maternité	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Les impacts de la grossesse et de la maternité chez les jeunes filles de 18-19 ans et de 18-26 ans et de la paternité chez les jeunes conjoints pourvoyeurs. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mieux comprendre la réalité des jeunes filles vivant une grossesse, notamment au sein des communautés autochtones. ▪ Réintroduire dans les écoles secondaires des cours d'éducation sexuelle qui permettent entre autres de démystifier la maternité.
Diversification des choix professionnels	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Le manque de diversification des choix professionnels qui est un enjeu commun pour les garçons et les filles. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Faire un travail de sensibilisation par rapport aux préjugés, notamment par rapport à ceux véhiculés par les parents. ▪ Soutenir le travail réalisé par Femmes et production industrielle (FPI) pour la diversification des choix professionnels des jeunes au sein des écoles primaires et secondaires ainsi que pour la

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
Conciliation travail-famille-études	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'accessibilité des jeunes mères aux programmes d'enseignement, notamment ceux offerts dans les centres d'éducation aux adultes. 	<p>sensibilisation des parents à l'importance de respecter le choix de carrière de leurs enfants.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mettre en place des mesures visant à favoriser la conciliation travail-famille-études, notamment par la mise en place de services de garde dans les institutions d'enseignement.
Santé des femmes		
<p>Offre de services en matière de santé</p> <p>Impact de la pauvreté sur la santé des femmes</p> <p>Violence et exploitation sexuelle</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Le manque d'accès et de suivi aux services de soins de santé (psychologues, médecins). ▪ La pauvreté vécue par les femmes a un effet direct sur leur santé : <ul style="list-style-type: none"> – 5,8 % des garçons et 8,1 % des filles de 12 ans et plus craignent de manquer de nourriture; – hausse des prix des éléments de base (33 % d'augmentation depuis plus ou moins 3 ans); – manque de logements sociaux. ▪ Le manque de moyens et de budget pour intervenir en matière de violence sexuelle et conjugale (taux élevé en Mauricie comparativement au reste du Québec). ▪ Le manque d'information en matière de 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Assurer l'accessibilité aux soins de santé, dont l'accès à un médecin de famille. ▪ Hausser le revenu des femmes (aide sociale et revenu minimum) et soutenir les réseaux d'entraide locaux pour les femmes. ▪ Utiliser l'analyse différenciée entre les sexes afin de discerner, de façon préventive, les effets distincts sur les femmes et les hommes que pourrait avoir un service ou un programme en matière de santé. ▪ Réintroduire dans les écoles secondaires les cours d'éducation sexuelle, notamment pour prévenir la violence conjugale.

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
Jeunes	<p>sexualité dans les écoles.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Le manque d'implication des jeunes dans les projets qui visent à favoriser l'égalité entre les sexes. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Encourager les initiatives prises par les jeunes en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.
Modèle et comportements égalitaires		
<p>Féminisme et équité</p> <p>Stéréotypes</p> <p>Répartition des tâches domestiques</p> <p>Hypersexualisation</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La perception péjorative du féminisme, notamment chez les jeunes. ▪ La présence de stéréotypes au primaire et dans les Centres de la petite enfance (CPE). ▪ La difficulté vécue par les jeunes garçons et les jeunes filles lorsqu'ils et elles font un choix de carrière non traditionnelle. ▪ La répartition inégale des tâches entre les femmes et les hommes au sein de la famille. ▪ L'hypersexualisation de l'espace public via la télévision, la radio, les magazines ou les vidéoclips exerce une pression sociale sur les filles et les femmes dont 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Démystifier le concept de féminisme au sein de la population et auprès des jeunes. ▪ Parler davantage d'équité, de promotion de rapports égalitaires et de développement du plein potentiel des femmes. ▪ Briser les stéréotypes présents dans les manuels et les jeux éducatifs. ▪ Soutenir les initiatives qui visent à promouvoir la diversification des choix professionnels. ▪ Partager plus équitablement les tâches domestiques. ▪ Sensibiliser les parents aux problèmes liés à l'hypersexualisation, intervenir auprès des jeunes par l'entremise des écoles et utiliser les médias pour contrer les effets de l'hypersexualisation

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
	<p>les conséquences sont, entre autres, la sexualisation des rapports entre les femmes et les hommes et les relations sexuelles de plus en plus précoces chez les jeunes.</p>	<p>(messages publicitaires).</p>
Femmes et pouvoir		
<p>L'exercice du pouvoir</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La reconnaissance de la diversité des approches en politique. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Modifier la façon dont le pouvoir s'exerce : assurer des droits de parole égaux, faire davantage de la place à la relève, dénoncer le dénigrement envers les personnes, introduire des codes d'éthique si nécessaire, valoriser les débats et le partage des idées, démocratiser la politique, mieux accueillir la population dans ses instances. ▪ Assurer un siège condition féminine sur le conseil d'administration de la CRE de la Mauricie. ▪ Viser la parité entre les femmes et les hommes sur tous les conseils d'administration des entreprises et organismes de la région.
<p>Conciliation travail-famille-engagements</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La difficulté pour les femmes de concilier leur vie familiale et leur engagement politique. ▪ Un prix à payer élevé pour une femme qui fait le saut en politique : pression sur la vie personnelle compte tenu du nombre d'heures à y consacrer, notamment si le contexte familial est non propice à 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Assurer un salaire décent pour les élus et élues en fonction des tâches réalisées. ▪ Valoriser davantage la fonction d'élus et d'élues.

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
<p>Croyances et préjugés</p>	<p>l'engagement politique ou s'il y a un manque de ressources financières.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Les difficultés vécues par certaines femmes dans le monde politique : le manque de modèle féminin, la sensibilité à la critique, le manque d'éducation à la citoyenneté, le manque de confiance en leurs capacités personnelles et professionnelles, la difficulté pour certaines femmes de s'intégrer à un réseau, l'importance accordée à l'image de la femme en politique. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Favoriser l'éducation à la participation citoyenne, présenter des modèles féminins inspirants lors des campagnes de sensibilisation, pérenniser le travail réalisé par <i>Mauriciennes d'influence</i> et impliquer davantage les médias. ▪ Encourager les femmes à sortir des « ghettos » dits féminins lorsqu'elles s'impliquent pour une cause. ▪ Organiser des journées portant sur la gouvernance afin de sensibiliser la population à l'impact de la politique dans leur vie.

Conclusion



Nous tenons à remercier toutes les intervenantes et tous les intervenants locaux et régionaux qui ont accepté l'invitation lancée par le Secrétariat à la condition féminine et la Direction régionale de la Mauricie et du Centre-du-Québec du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine ainsi que par la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie. Par leur présence, ces partenaires ont fait de cette journée d'information et d'échanges un succès.

Cette tribune d'information et d'échanges sur les enjeux régionaux et les pratiques novatrices en égalité permettra d'alimenter les travaux locaux et régionaux ainsi que les réflexions qui ont cours dans le cadre du renouvellement du prochain plan d'action gouvernemental en matière d'égalité.

La Journée régionale Égalité a certainement démontré l'enthousiasme des partenaires à mener des actions pour la progression de l'égalité entre les femmes et les hommes, en souhaitant qu'elle inspire d'autres projets novateurs et porteurs pour la région.

Poursuivons notre engagement et *Ensemble, faisons rayonner l'égalité!*