

ENSEMBLE FAISONS RAYONNER L'ÉGALITÉ



Journée régionale Égalité – Laval
29 octobre 2009

Culture,
Communications et
Condition féminine
Québec



Table de concertation de Laval
en condition féminine
Agir ensemble, prendre sa place!

Table des matières

Présentation.....	3
Objectifs	3
Organisation.....	4
Déroulement	5
Résumé de la Journée régionale Égalité	5
Accueil et ouverture de la journée.....	5
Les actions significatives en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région de Laval	6
1- Les actions gouvernementales.....	6
2- Les actions réalisées par la Conférence régionale des élus de Laval	9
3- Les actions réalisées dans le cadre de l'entente entre la Ville de Laval et le MCCCCF	10
4- Les projets réalisés par les organismes communautaires	11
Le portrait actualisé des femmes de la région de Laval.....	12
Les réflexions portant sur les thématiques régionales retenues par le milieu en matière d'égalité entre les femmes et les hommes	13
Conclusion	18

Ce document a été réalisé par le Secrétariat à la condition féminine du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine avec la contribution de la Table de concertation de Laval en condition féminine. La révision linguistique a été prise en charge par la Direction des relations publiques du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine.

Publication en date du 6 janvier 2010.

Le présent document fait état des travaux réalisés à l'occasion de la Journée régionale Égalité de Laval sous le thème *Ensemble, faisons rayonner l'égalité!*

Présentation

Depuis la publication de la politique gouvernementale *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait* et de son plan d'action, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine (MCCCF) mène plusieurs actions pour créer des conditions propices afin de faciliter la régionalisation des actions gouvernementales en matière d'égalité. Pour poursuivre cet effort, le SCF souhaite renforcer la synergie entre tous les acteurs concernés par le dossier de l'égalité tant au niveau national qu'à l'échelle régionale et locale.

Pour ce faire, le SCF propose l'organisation d'une Journée régionale Égalité dans chacune des régions du Québec dans le but de réunir les acteurs locaux et régionaux qui sont ses partenaires dans le déploiement régional du dossier de l'égalité. Les organismes communautaires œuvrant auprès des femmes, les directions régionales des ministères et des organismes du territoire ayant des engagements inscrits au plan d'action de la politique gouvernementale et les membres de la Conférence régionale des élus (CRE) sont ciblés principalement.

C'est dans ce contexte qu'a eu lieu la Journée régionale Égalité dans la région de Laval, le 29 octobre 2009 à Laval. Plus de quarante partenaires étaient présents au rendez-vous.

Objectifs

La Journée régionale Égalité prend la forme d'un forum d'information et d'échanges, ayant pour objectifs :

- de **s'informer mutuellement** de la teneur des activités menées en matière d'égalité par les instances locales, régionales et nationales;
- de **s'assurer d'une meilleure circulation de l'information** relative aux actions menées dans le cadre du plan d'action gouvernemental, notamment entre les instances nationales et régionales;
- **d'échanger sur des pistes d'action** à venir pour intervenir à l'échelle locale, régionale et nationale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes;
- de **maximiser la collaboration et la concertation** des diverses instances dans la réalisation de leur mandat respectif;
- **d'alimenter les travaux en cours** dans le cadre du renouvellement du plan d'action de la politique gouvernementale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Organisation

Pour relever le défi de la mobilisation nécessaire à la mise en œuvre d'un tel rendez-vous, le SCF a organisé cette journée régionale en partenariat avec la Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF) en raison de l'enracinement de cet organisme à l'échelle locale et régionale, permettant ainsi aux organismes locaux d'être partie prenante des réflexions soulevées au cours de cette activité. De façon concrète, deux comités ont été mis sur pied : un comité organisateur et un sous-comité de travail.

Les membres du **comité organisateur** avaient pour mandat de coordonner l'organisation de la Journée régionale Égalité. Il s'agit de :

- Gilbert Lepage, directeur régional (MCCCF)
- Marie-Eve Surprenant, coordonnatrice (TCLCF)
- Emi Togo (TCLCF)
- Isabelle Gilbert (SCF du MCCCF).

Formé de partenaires régionaux, le **sous-comité de travail** a été mis sur pied pour définir et intégrer les particularités régionales au contenu de la journée. Les partenaires étaient :

- Geneviève Cantin (ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire)
- Monique Hascoat (Conférence régionale des élus de Laval)
- Lorraine Rochon (Conseil du statut de la femme)
- Pierre Tessier (Ville de Laval)
- Marie-Eve Surprenant (TCLCF)
- Emi Togo (TCLCF)
- Véronique de Sève (Conseil central du Montréal Métropolitain de la CSN, membre de la TCLCF)
- Isabelle Gilbert (SCF du MCCCF).



Le succès de cette Journée régionale Égalité n'aurait pu être assuré sans le concours de l'animatrice M^{me} Françoise Guénette.

Déroulement

- 8 h 30** Accueil
- 9 h** Ouverture
- 9 h 15** Les actions significatives en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région de Laval
- 11 h 30** Le portrait actualisé des femmes de la région de Laval
- 12 h** *Dîner*
- 13 h 30** Les réflexions portant sur les thématiques régionales retenues par le milieu en matière d'égalité entre les femmes et les hommes
- 15 h 20** Mot de clôture de M^{me} Thérèse Mailloux, sous-ministre adjointe au Secrétariat à la condition féminine du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine

Résumé de la Journée régionale Égalité

Accueil et ouverture de la journée

En début de journée, M^{me} Françoise Guénette a souhaité la bienvenue à toutes les participantes et à tous les participants, et a présenté les objectifs de la journée. Pour accueillir les personnes invitées :

- M. Gilbert Lepage, directeur régional de Laval, de Lanaudière et des Laurentides du MCCC, a prononcé le mot de bienvenue;
- Par l'entremise d'une vidéo, M^{me} Christine St-Pierre, ministre de la Culture, des Communications et de la Condition féminine, a précisé l'importance d'une telle journée afin de s'informer et d'échanger sur les actions menées par les partenaires locaux, régionaux et nationaux pour la progression de l'égalité entre les femmes et les hommes et afin d'alimenter les travaux en cours dans le cadre du renouvellement du plan d'action de la politique gouvernementale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Les actions significatives en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région de Laval

Au cours de cette journée, les partenaires ont pris connaissance de la diversité des actions novatrices accomplies tant à l'échelle gouvernementale qu'à l'échelle régionale et locale pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes. En matinée, différents partenaires ont présenté les actions menées dans le cadre du plan d'action gouvernemental, celles s'inscrivant dans les ententes conclues par la Conférence régionale des élus de Laval et la Ville de Laval ainsi que différents projets réalisés par des organismes communautaires.

1- Les actions gouvernementales

M^{me} Thérèse Mailloux, sous-ministre adjointe au SCF, a dressé un bilan du plan d'action gouvernemental.

En mars 2009, 42 cibles du plan d'action gouvernemental 2007-2010 sont atteintes et 24 cibles le sont partiellement. Pour la mise en œuvre des actions inscrites dans le plan d'action de la politique ainsi que pour les actions complémentaires, une somme de 46 267 998 \$ a été investie.

En matière d'implantation de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) dans l'appareil gouvernemental, 12 projets ont été proposés par les ministères et les organismes et 53 activités ont été réalisées (sensibilisation, formation, accompagnement) (MCCCF).

Les deux premières éditions du Prix Égalité ont été tenues. Dix-huit projets finalistes ont été mis en valeur chaque année provenant de douze régions du Québec.

Orientation 1 : Modèles et comportements égalitaires (MCCCF)

- Dépôt et adoption à l'unanimité à l'Assemblée nationale du projet de loi n° 63 réaffirmant le principe de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la Charte des droits et libertés de la personne du Québec.
- Formation d'un comité de travail chargé d'élaborer un outil d'autorégulation (charte d'engagement volontaire) destiné au milieu de la mode, de la publicité et des médias pour la promotion d'une image corporelle saine. La Charte québécoise pour une image corporelle saine et diversifiée a été lancée le 16 octobre 2009.

- Promotion des rapports égalitaires (projet auprès des services de garde, élaboration d'un « égalimètre » pour les universités, appel de projets dans les établissements scolaires primaires et secondaires de même que dans les organismes éducatifs autochtones).
- Sensibilisation au phénomène de l'hypersexualisation (avis du Conseil du statut de la femme *Le sexe dans les médias : obstacle aux rapports égalitaires*, financement d'outils de sensibilisation et d'information et séances de formation et de mobilisation dans toutes les régions).
- Promotion de l'égalité auprès des personnes immigrantes et des communautés culturelles (financement de projets communautaires, conclusion d'ententes avec six villes).

Orientation 2 : Égalité économique

- Diversification des choix scolaires des filles et des garçons (ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport [MELS], MCCCCF) : concours *Chapeau les filles!*, capsules sur les métiers non traditionnels pour les garçons.
- Soutien à la réalisation de projets d'habitation à l'intention des jeunes femmes responsables de familles monoparentales ou des femmes en difficulté (Société d'habitation du Québec [SHQ]).
- Actualisation en cours de la stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine (ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale [MESS]).
- Accompagnement pour les femmes vulnérables (cinq projets réalisés dans le cadre du Programme d'aide et d'accompagnement social, volet Devenir [MESS]).
- Entrepreneuriat féminin : six organismes régionaux de soutien à l'entrepreneuriat féminin (ORSEF) dans les régions ressources ont été renouvelés et cinq ont été ajoutés dans les régions suivantes : Centre-du-Québec, Estrie, Montérégie, Montréal et Nord-du-Québec (ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation [MDEIE]).

Orientation 3 : Conciliation travail-famille (ministère de la Famille et des Aînés [MFA])

- Attribution d'un contrat au Bureau de normalisation du Québec pour l'élaboration d'une norme consensuelle en matière de conciliation travail-famille.
- Programme de soutien à des projets issus de la communauté en matière de conciliation travail-famille, lancé en 2008 : en 2008-2009, 26 projets ont été soutenus, provenant de 8 CRE et de 18 personnes morales à but non lucratif, pour près de 1 M\$.
- Programme de soutien financier en milieu de travail pour les entreprises et les associations : sommes disponibles de 2,3 M\$.

Orientation 4 : Approches en santé adaptées aux spécificités des femmes

- Publication de la politique de périnatalité 2008-2018 (ministère de la Santé et des Services sociaux [MSSS]).

Orientation 5 : Respect de l'intégrité des femmes et de leur sécurité (MCCCF, ministère de la Justice [MJQ])

- Réalisation de campagnes gouvernementales de sensibilisation à la violence conjugale et aux agressions sexuelles.
- Lancement du plan d'action gouvernemental quinquennal 2008-2013 en matière d'agression sexuelle (MCCCF, MJQ).

Orientation 6 : Participation des femmes aux instances décisionnelles

- Signature d'une entente entre le MCCCF, les 21 CRE et leurs partenaires, soit 15 ententes spécifiques et 6 ententes administratives.
- Création du Centre de développement Femmes et gouvernance (MCCCF).
- Signature de 18 accords de partenariat avec les tables de concertation en matière de condition féminine et leur réseau visant le développement de projets structurants en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Pour compléter l'information concernant la conciliation travail-famille, M^{me} Lorraine Bélisle, conseillère en développement et concertation à la Direction régionale de l'Ouest et du Nord du Québec du MFA, est intervenue afin de présenter certaines actions réalisées par son ministère pour favoriser la conciliation travail-famille. Elle a notamment discuté du soutien apporté à l'élaboration de la politique familiale de la Ville de Laval ainsi que du projet porté par la Conférence régionale des élus de Laval, en collaboration avec la Ville de Laval, visant à répondre aux besoins de conciliation travail-famille des parents au cours de la semaine de relâche scolaire.

M^{me} Catherine Giroux, agente de planification, de programmation et de recherche à l'Agence de santé et des services sociaux de Laval, a également fait état de quelques projets subventionnés par son ministère afin de lutter contre la violence conjugale et les agressions sexuelles. Il a été, entre autres, question du programme *Clique sur toi* du Centre de prévention et d'intervention pour victimes d'agression sexuelle, visant à faire la prévention de la violence dans les relations amoureuses auprès des adolescentes et des adolescents.

2- Les actions réalisées par la Conférence régionale des élus de Laval

La présentation de M^{me} Manon Caron, directrice générale de la Conférence régionale des élus de Laval, s'est divisée en deux parties.

Partie 1. Entente de partenariat sur la revitalisation urbaine intégrée

M^{me} Caron a tout d'abord décrit l'entente de partenariat sur la revitalisation urbaine intégrée en rappelant que la CRE de Laval avait fait part au MCCCCF de son intérêt pour expérimenter, selon une approche transversale, des projets visant l'amélioration de la qualité et des conditions de vie des femmes dans le cadre de cette entente axée sur la revitalisation d'un quartier lavallois marqué par la pauvreté des femmes.

Elle a ainsi présenté les travaux réalisés à ce jour dans le cadre de cette entente, en particulier :

- la réalisation d'un portrait détaillé du territoire et de sa population basé sur une analyse différenciée selon les sexes;
- la mise en place d'un comité de consultation terrain composé à 50 % de femmes;
- la réalisation du projet « La marche exploratoire » (en cours).

Partie 2. Autres actions en matière d'égalité

M^{me} Caron a par la suite fait un survol des autres projets soutenus par la CRE de Laval en relation avec les orientations de la politique gouvernementale en matière d'égalité. En voici quelques exemples :

- Modèles et comportements égalitaires : projet « Kréatik » de la Maison des jeunes de l'Est de Laval visant la prévention et l'intervention sur l'hypersexualisation des adolescentes et adolescents;
- Égalité économique : colloque sur l'entrepreneuriat des femmes réalisé en décembre 2008 conjointement par la CRE de Laval, le Centre local de développement (CLD) de Laval et le MDEIE;
- Conciliation travail-famille : guichet d'inscription centralisée pour la petite enfance du Regroupement des centres de la petite enfance de Laval;
- Approches en santé adaptées aux spécificités des femmes : séminaire sur la détresse psychologique des femmes immigrantes et des communautés culturelles réalisé en 2007 par la TCLCF;
- Respect de l'intégrité des femmes et de leur sécurité : colloque *Et les enfants dans tout ça!*, organisé par la Table de concertation en violence conjugale et agressions à caractère sexuel de Laval prévu pour novembre 2009;
- Participation des femmes aux instances décisionnelles : projet « Lavalloises d'influence » de la TCLCF visant à soutenir les femmes intéressées à siéger au sein d'instances décisionnelles.

3- Les actions réalisées dans le cadre de l'entente entre la Ville de Laval et le MCCCCF

M. Pierre Tessier, conseiller professionnel à la Ville de Laval, a présenté l'entente conclue entre le MCCCCF et la Ville de Laval, entente axée sur la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes auprès des personnes immigrantes et des communautés culturelles. Il a, entre autres, tracé les grandes lignes du projet porté par l'organisme Entraide Pont-Viau visant à briser l'isolement des femmes immigrantes en favorisant leur intégration sociocommunautaire.

- M^{me} Eva Leblond, agente de recherche et de développement de la TCLCF, a décrit le projet de trousse d'éducation interculturelle à l'intention des adolescentes et des adolescents, en particulier des jeunes filles immigrantes, ayant pour objectif de développer leur esprit critique relativement aux relations entre la sexualisation de l'espace public, les rapports égalitaires et la diversité.
- M^{me} Danielle Lemire, directrice générale de Perspective Carrière, a fait connaître le projet visant à développer l'employabilité et la capacité entrepreneuriale des femmes immigrantes de la région de Laval grâce à des ateliers d'information et de réseautage.
- M^{me} Maryse Boucher, intervenante au Centre des femmes de Laval, a présenté le projet mis sur pied afin de briser l'isolement et de favoriser l'intégration des femmes immigrantes et des communautés culturelles par l'intermédiaire du réseau scolaire.

4- Les projets réalisés par les organismes communautaires

- M^{me} Marie-Eve Surprenant, coordonnatrice de la TCLCF, a présenté l'organisme, sa mission, ses membres, ses champs d'action et ses principales réalisations. Elle a aussi fait état des principaux projets en cours avec ses membres et divers autres partenaires régionaux, afin de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes et améliorer les conditions de vie des Lavalloises. Il a notamment été question d'un projet sous le thème *Femmes et pouvoir*, de la Marche mondiale des femmes de 2010 ainsi que de la périnatalité.
- M^{me} Micheline Côté, directrice de l'Association coopérative d'économie familiale (ACEF) de l'île Jésus, a présenté les différents services offerts par l'organisme en matière de budget, de logement et de crédit. Parmi les projets portés par l'ACEF, M^{me} Côté a décrit le Fonds d'entraide Desjardins, un programme de petits prêts sans intérêt offerts aux particuliers pour l'achat de biens essentiels. Depuis la mise en place du programme il y a plus d'un an, les bénéficiaires ont été exclusivement des femmes. Il a aussi été question du projet de consultation budgétaire à domicile pour les personnes âgées de 60 ans et plus qui touche, encore une fois, majoritairement des Lavalloises.
- M^{me} Johanne Lamer, travailleuse communautaire du Bureau de consultation jeunesse (BCJ) de Laval, a présenté les services offerts par l'organisme ainsi que les activités du comité Jeunes femmes mis sur pied dans le volet Condition féminine de la vie associative. À l'occasion du rassemblement pancanadien des jeunes féministes organisé par la Fédération des femmes du Québec, ce comité a animé un atelier portant sur le phénomène de l'hypersexualisation. Par le moyen d'un collage d'images publicitaires, intitulé *Le journal géant*, il a ainsi dénoncé l'exploitation des femmes et l'idéal irréaliste du corps féminin représentés dans les publicités.
- M^{me} Mélanie Émond, intervenante au Regroupement des familles monoparentales et recomposées de Laval (RFMRL), a présenté la mission de l'organisme ainsi que les ateliers portant sur la recomposition familiale et les séminaires sur la coparentalité. Ces derniers font la promotion du partage des responsabilités familiales et des rapports égaux entre les conjoints.
- M^{me} Jenny Godmer, coordonnatrice de la Maison de Lina, maison d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants, a décrit la mission des trois maisons d'hébergement de Laval ainsi que les principaux services offerts, dont l'hébergement, l'accompagnement, l'intervention et la prévention. Elle a également fait état du projet, réalisé dans le cadre de l'entente conclue entre la Ville de Laval et le MCCCCF, visant à mieux rejoindre les femmes victimes de violence conjugale issues des communautés ethnoculturelles en surmontant les barrières d'ordre linguistique et culturel.

Le portrait actualisé des femmes de la région de Laval

M^{me} Lorraine Rochon, responsable de la région de Laval à la direction régionale du Conseil du statut de la femme, a fait une présentation du portrait de la réalité des femmes de la région de Laval. À partir de ces données statistiques actualisées (2006), plusieurs enjeux propres à la région ont été soulevés dans différents domaines d'intervention.

Caractéristiques démographiques

- Évolution de la population
- Population immigrée
- Structure des familles

Égalité économique des femmes

- Scolarité
- Taux et types d'emploi
- Structure économique de Laval
- Participation au marché du travail
- Professions
- Syndicalisation
- Monoparentalité
- Division des tâches et partage des responsabilités
- Revenu moyen d'emploi

Santé et sécurité des femmes

- Santé physique et mentale
- Santé reproductive
- Violence

Développement égalitaire

- Femmes dans les lieux décisionnels et consultatifs

Les réflexions portant sur les thématiques régionales retenues par le milieu en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

À partir des pratiques gagnantes en matière d'égalité et des données actualisées du portrait des femmes de la région, les personnes participantes ont amorcé au cours de l'après-midi une réflexion collective pour définir des pistes permettant la continuité de leurs propres travaux ayant pour objectif de favoriser l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. Voici en résumé ce qui en est ressorti. À noter que les deux premiers thèmes, soit l'immigration et la santé, ont été discutés par tous les participants et participantes alors que dans le cas des deux derniers thèmes, soit l'égalité économique et les stéréotypes sexuels, le groupe a été divisé en deux.

Thèmes abordés	Les sous-thèmes qui sont ressortis au cours des discussions	Les pistes d'action ciblées par les partenaires pour atteindre l'égalité
Immigration	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Isolement ▪ Intégration économique 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aller à la rencontre des immigrantes dans leur milieu, par exemple par l'entremise de l'école ▪ Rejoindre les femmes isolées, particulièrement celles ayant des enfants en bas âge, pour les amener vers des milieux socialisants ▪ Continuer à favoriser l'accès des immigrantes à la formation professionnelle et aux stages pour qu'elles puissent acquérir de l'expérience sur le marché du travail ▪ Maintenir et assurer la pérennité des services d'employabilité dans les milieux gouvernementaux, communautaires et scolaires ▪ Sensibiliser les milieux de travail et les employeurs (en favorisant leur association avec la Journée régionale Égalité par exemple) à l'embauche des personnes immigrantes ▪ Faciliter la reconnaissance des acquis par rapport à la scolarité (en éliminant par exemple les obstacles financiers) et à l'expérience professionnelle ▪ S'inspirer du programme <i>Ma place au soleil</i> (destinées aux femmes monoparentales) pour les femmes immigrantes

Thèmes abordés	Les sous-thèmes qui sont ressortis au cours des discussions	Les pistes d'action ciblées par les partenaires pour atteindre l'égalité
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Intégration sociale ▪ Services existants ▪ Autres 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Valoriser l'intégration des femmes immigrantes sur tous les plans, autant leur implication sociale que leur intégration économique ▪ Intégrer les femmes immigrantes en favorisant leur implication dans différentes sphères telles que la sphère communautaire ▪ Mettre sur pied des services de jumelage entre les personnes immigrantes et québécoises ▪ Soutenir les milieux pour qu'ils adaptent leurs pratiques afin de répondre aux besoins des immigrantes (accès aux services dans différentes langues, sensibilisation et formation des intervenants, etc.) ▪ Faire connaître les services existants de façon simplifiée et adaptée ▪ Développer le transport en commun pour augmenter l'accessibilité des services ▪ Faire connaître les femmes immigrantes par l'intermédiaire des médias ▪ Intégrer les femmes immigrantes aux discussions des intervenants et intervenantes pour mieux connaître leurs besoins et pour qu'elles les aident à bâtir des solutions ▪ Augmenter les ressources pour l'accueil des femmes immigrantes ▪ Reconnaître la double discrimination subie par les femmes immigrantes et mettre en place des mesures de lutte contre le racisme ▪ Informer les futures immigrantes de la vie qui les attend au Québec afin qu'elles soient mieux préparées ▪ Mettre en évidence des modèles de cheminements d'intégration
Santé	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Services existants 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Offrir plus d'accès à l'intervention psychosociale et plus de services intermédiaires

Thèmes abordés	Les sous-thèmes qui sont ressortis au cours des discussions	Les pistes d'action ciblées par les partenaires pour atteindre l'égalité
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Approche en santé ▪ Périnatalité 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reconnaître l'expertise des groupes communautaires qui travaillent dans le domaine de la santé auprès des femmes ▪ Développer le réseautage entre les organismes communautaires et le milieu institutionnel pour favoriser la collaboration et l'échange d'information ▪ Consolider les services qui existent déjà (financement récurrent) ▪ Offrir les ressources nécessaires pour combler les lacunes d'un système qui présente une pénurie de ressources ▪ Mettre sur pied des formations pour assurer des interventions adaptées selon les sexes ▪ Pallier le manque de main-d'œuvre grâce par exemple au recrutement des jeunes et des personnes immigrantes ▪ Assurer l'accessibilité des services (obtenir un traitement assez long pour assurer une guérison totale) et leur gratuité ▪ Adapter les interventions en matière de santé aux réalités culturelles ▪ Avoir une approche globale en santé, arrêter le travail en silo et prendre en considération l'impact de l'environnement social sur la santé physique et mentale ▪ Élaborer une approche différenciée selon les sexes (et non juste une analyse) ▪ Mettre sur pied un centre de santé pour femmes à Laval ayant une approche multidisciplinaire et féministe ▪ Développer l'intervention féministe qui est nécessaire pour favoriser l'autonomisation (<i>l'empowerment</i>) des femmes ▪ Miser sur la prévention et moins sur le traitement ▪ Créer une maison des naissances ▪ Mettre en place des services de sages-femmes

Thèmes abordés	Les sous-thèmes qui sont ressortis au cours des discussions	Les pistes d'action ciblées par les partenaires pour atteindre l'égalité
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Personnes aidantes ▪ Autres 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sensibiliser et outiller les hommes à être des proches aidants ▪ Mettre en place des services d'appui et de répit pour les personnes aidantes ▪ Valoriser les personnes aidantes et leur offrir plus de soutien par l'entremise du milieu communautaire ▪ Intensifier la prévention dans les écoles au phénomène de la violence, à l'hypersexualisation, aux préjugés et à la connaissance de soi
Égalité économique	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conditions de travail ▪ Professions 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adapter les conditions de travail aux besoins des femmes (par exemple, télé-travail) ▪ Mettre en place des sanctions pour que les mesures soient vraiment appliquées (équité salariale, etc.) ▪ Changer le rapport des femmes à l'argent (par exemple, comment négocier leur salaire) ▪ Sensibiliser les jeunes filles, les parents, les employeurs et les commissions scolaires aux métiers traditionnellement masculins ▪ Profiter du fait que Laval se veut une région forte au chapitre de la culture scientifique pour faire la promotion des métiers dans ce milieu auprès des jeunes filles ▪ Valoriser des emplois dans des secteurs majoritairement composés de femmes ▪ Rendre obligatoire l'implantation du Programme d'accès à l'égalité (PAE) dans les entreprises ▪ Travailler sur l'estime de soi des filles pour qu'elles ne mettent pas en doute leurs capacités

Thèmes abordés	Les sous-thèmes qui sont ressortis au cours des discussions	Les pistes d'action ciblées par les partenaires pour atteindre l'égalité
Stéréotypes sexuels	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Éducation et formation ▪ Médias ▪ Autres 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Réinstaurer les cours d'éducation à la sexualité en mettant l'accent sur les relations amoureuses égalitaires ▪ Mettre en œuvre des projets dans les centres de la petite enfance afin d'atténuer les différences entre les garçons et les filles ▪ Faire circuler dans la région la formation du Y des femmes auprès des parents et des intervenants ▪ Financer les programmes qui contribuent à développer l'esprit critique par rapport aux stéréotypes véhiculés ▪ Faire de la sensibilisation dans les écoles par rapport au phénomène de la violence dans les relations amoureuses ▪ Rendre plus coercitive la réglementation au chapitre de la publicité dégradante ▪ Encadrer le contenu des publicités et des images véhiculées dans les médias par une législation coercitive ▪ Travailler sur la norme sociale de l'image auprès des hommes comme des femmes (publicité, mode) ▪ Favoriser la coparentalité dans les interventions au sein de la famille (réseaux de la santé, réseau communautaire) ▪ Travailler à un changement de valeur et de culture sur le plan des stéréotypes, à une prise de conscience et à une prise en charge collective

Conclusion

Nous tenons à remercier toutes les intervenantes et tous les intervenants locaux et régionaux qui ont accepté l'invitation lancée par le Secrétariat à la condition féminine du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine ainsi que par la Table de concertation de Laval en condition féminine. Par leur présence, ces partenaires ont fait de cette journée d'information et d'échanges un succès.

En donnant aux partenaires l'occasion de s'informer et d'échanger sur les enjeux régionaux et les pratiques novatrices en égalité, cette activité permettra d'alimenter les travaux locaux et régionaux ainsi que les réflexions qui ont cours actuellement dans le cadre du renouvellement du prochain plan d'action gouvernemental en matière d'égalité.

La Journée régionale Égalité a certainement démontré l'enthousiasme des partenaires à mener des actions pour la progression de l'égalité entre les femmes et les hommes, et permettra sûrement de faire émerger d'autres projets novateurs et porteurs pour la région.

Poursuivons notre engagement et *Ensemble, faisons rayonner l'égalité!*