

ENSEMBLE  
FAISONS  
RAYONNER  
L'ÉGALITÉ



Journée régionale Égalité – Centre-du-Québec  
28 avril 2009

## Table des matières

Présentation.....	3
Objectifs .....	3
Organisation.....	4
Déroulement .....	5
Résumé de la Journée régionale Égalité .....	5
Accueil et ouverture de la journée.....	5
Les actions significatives en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région du Centre-du-Québec.....	6
1- Les actions gouvernementales.....	6
2- Les actions réalisées dans le cadre de l'entente spécifique en matière de condition féminine .....	8
3- Présentation des projets réalisés par les comités régionaux et les organismes communautaires .....	10
Le portrait actualisé des femmes de la région du Centre-du-Québec.....	11
Les réflexions portant sur les thématiques régionales retenues par le milieu en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.....	12
Conclusion .....	16

Ce document a été réalisé par le Secrétariat à la condition féminine du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine avec la contribution de la Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec. La révision linguistique a été prise en charge par la Direction des relations publiques du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine.

Publication en date du 28 septembre 2009.

Le présent document fait état des travaux réalisés dans le cadre de la Journée régionale Égalité Centre-du-Québec sous le thème *Ensemble, faisons rayonner l'égalité!*

## Présentation

Depuis la publication de la politique gouvernementale *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait* et de son plan d'action, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine (MCCCF) pose plusieurs actions pour créer des conditions propices afin de faciliter la régionalisation des actions gouvernementales en matière d'égalité. Pour poursuivre cet effort, le SCF souhaite renforcer la synergie entre tous les acteurs concernés par le dossier de l'égalité tant au niveau national qu'à l'échelle régionale et locale.

Pour ce faire, le SCF propose l'organisation d'une Journée régionale Égalité dans chacune des régions du Québec dans le but de réunir les acteurs locaux et régionaux qui sont ses partenaires dans le déploiement régional du dossier de l'égalité. Les organismes communautaires œuvrant auprès des femmes, les directions régionales des ministères et des organismes du territoire ayant des engagements inscrits au plan d'action de la politique gouvernementale et les membres de la Conférence régionale des élus (CRE) sont ciblés principalement.

C'est dans ce contexte qu'a eu lieu la Journée régionale Égalité dans la région du Centre-du-Québec, le 28 avril 2009 à Victoriaville. Une quarantaine de partenaires étaient présents au rendez-vous.

## Objectifs

La Journée régionale Égalité prend la forme d'un forum d'information et d'échanges, ayant pour objectifs :

- de **s'informer mutuellement** de la teneur des activités menées en matière d'égalité par les instances locales, régionales et nationales;
- de **s'assurer d'une meilleure circulation de l'information** relative aux actions menées dans le cadre du plan d'action gouvernemental, notamment entre les instances nationales et régionales;
- de **d'échanger sur des pistes d'action** à venir pour intervenir à l'échelle locale, régionale et nationale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes;
- de **maximiser la collaboration et la concertation** des diverses instances dans la réalisation de leur mandat respectif;
- de **contribuer à créer un meilleur arrimage** non seulement entre les acteurs, mais également entre les actions menées au niveau régional.

## Organisation

Pour relever le défi de la mobilisation nécessaire à la mise en œuvre d'un tel rendez-vous, le SCF souhaite organiser cette journée régionale en partenariat avec la Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec (TCMFCQ) en raison de l'enracinement de cet organisme à l'échelle régionale et locale, permettant ainsi aux organismes locaux d'être partie prenante des réflexions soulevées lors de cette activité. De façon concrète, deux comités ont été mis sur pied : un comité organisateur et un sous-comité de travail.

Les membres du **comité organisateur** avaient pour mandat de coordonner l'organisation de la Journée régionale Égalité. Il s'agit de :

- Francyne Ducharme, coordonnatrice (TCMFCQ)
- Véronyck Fontaine (SCF du MCCCCF)
- Catherine Lamarche, unité régionale (SCF du MCCCCF)
- Hélène McGee, directrice régionale (MCCCCF)
- Michèle Grenier, directrice de la régionalisation (SCF du MCCCCF)
- Blanche Paradis, coordonnatrice (Réseau des Tables de concertation en condition féminine)

Formé de partenaires régionaux, le **sous-comité de travail** a été mis sur pied pour définir et intégrer les particularités régionales au contenu de la journée. Les partenaires étaient :

- Céline Girard (ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire)
- Carl Lacharité (Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec)
- Sandra Shee (Conseil du statut de la femme)
- Francyne Ducharme, coordonnatrice (TCMFCQ)
- Catherine Lamarche, unité régionale (SCF du MCCCCF)



Le succès de cette Journée régionale Égalité n'aurait pu être assuré sans le concours de l'animatrice M<sup>me</sup> Françoise Guénette.

## Déroulement

- 8 h 30** Accueil
- 9 h** Ouverture
- 9 h 15** Les actions significatives en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région du Centre-du-Québec.
- 11 h 15** Le portrait actualisé des femmes de la région du Centre-du-Québec.
- 12 h** *Dîner*
- 13 h 30** Les réflexions portant sur les thématiques régionales retenues par le milieu en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.
- 16 h 15** Mot de M<sup>me</sup> Francyne Ducharme, coordonnatrice de la Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec.
- Mot de clôture de M<sup>me</sup> Thérèse Mailloux, sous-ministre adjointe au Secrétariat à la condition féminine du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine

## Résumé de la Journée régionale Égalité

### Accueil et ouverture de la journée

En début de journée, Ella Laflamme, mascotte du jeu *Parcours Extrême*, a soumis une question à une quarantaine de participants et de participantes concernant les actions à mener pour favoriser l'atteinte de l'égalité dans le Centre-du-Québec. Une portion importante de ces personnes a proposé l'augmentation du nombre de femmes dans des postes clés, notamment en politique municipale, comme action phare pour faire progresser l'égalité. Les partenaires présents ont profité de la présence d'Ella Laflamme pour jouer sur l'heure du midi à *Parcours Extrême*, projet gagnant au Prix Égalité édition 2009. Pour accueillir les personnes invitées :

- M<sup>me</sup> Hélène McGee, directrice régionale du MCCCCF, a prononcé le mot de bienvenue.
- M<sup>me</sup> Michèle Grenier, directrice de la régionalisation du SCF du MCCCCF, a présenté les objectifs de la journée.
- Par l'entremise d'une vidéo, M<sup>me</sup> Christine St-Pierre, ministre de la Culture, des Communications et de la Condition féminine, a précisé l'importance de l'implication de tous les partenaires locaux, régionaux et nationaux pour la progression de l'égalité entre les femmes et les hommes, et l'importance d'inscrire des actions régionales au prochain plan d'action de la politique gouvernementale.



## Les actions significatives en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région du Centre-du-Québec

Lors de cette journée, les partenaires ont pris connaissance de la diversité des actions novatrices accomplies tant à l'échelle gouvernementale qu'à l'échelle régionale pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes. En matinée, différents partenaires ont présenté les actions réalisées dans le cadre du plan d'action gouvernemental, celles s'inscrivant dans l'entente spécifique en matière de condition féminine ainsi que différents projets réalisés par les organismes communautaires.

### 1- Les actions gouvernementales

M<sup>me</sup> Gina Morency, directrice de la coordination et de l'administration au Secrétariat à la condition féminine, a dressé un bilan du plan d'action gouvernemental.

En mars 2009, 42 cibles du plan d'action gouvernemental 2007-2010 sont atteintes et 24 cibles le sont partiellement. Pour la mise en œuvre des actions inscrites dans le plan d'action de la politique ainsi que pour les actions complémentaires, une somme de 46 267 998 \$ a été investie.

En matière d'implantation de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) dans l'appareil gouvernemental, 12 projets ont été proposés par les ministères et les organismes et 53 activités ont été réalisées (sensibilisation, formation, accompagnement). (MCCCF)

#### Orientation 1 : Modèles et comportements égalitaires (MCCCF)

- Formation d'un comité de travail chargé d'élaborer un outil d'autorégulation (charte d'engagement volontaire) destiné au milieu de la mode, de la publicité et des médias pour la promotion d'une image corporelle saine.
- Nouvelles mesures pour la promotion de l'égalité auprès des personnes immigrantes et des communautés culturelles (financement de projets communautaires, conclusion d'ententes avec six villes).

### Orientation 2 : Égalité économique

- Diversification des choix scolaires des filles et des garçons (ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, MCCCCF) : concours *Chapeau les filles!*, capsules sur les métiers non traditionnels pour les garçons, etc.
- Entrepreneuriat féminin : six organismes régionaux de soutien à l'entrepreneuriat féminin (ORSEF) dans les régions ressources ont été renouvelés et cinq ont été ajoutés dans les régions suivantes : Centre-du-Québec, Estrie, Montérégie, Montréal et Nord-du-Québec. (Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation [MDEIE])

### Orientation 3 : Conciliation travail-famille (ministère de la Famille et des Aînés [MFA])

- Attribution d'un contrat au Bureau de normalisation du Québec pour l'élaboration d'une norme consensuelle en matière de conciliation travail-famille.
- Programme de soutien à des projets issus de la communauté en matière de conciliation travail-famille, lancé en 2008 : en 2008-2009, 26 projets ont été soutenus, provenant de 8 CRE et de 18 personnes morales à but non lucratif, pour près de 1 M\$.

### Orientation 4 : Approches en santé adaptées aux spécificités des femmes

- Publication de la politique de périnatalité 2008-2018. (Ministère de la Santé et des Services sociaux)

### Orientation 5 : Respect de l'intégrité des femmes et de leur sécurité (MCCCCF, ministère de la Justice [MJQ])

- Réalisation de campagnes gouvernementales de sensibilisation à la violence conjugale et aux agressions sexuelles.
- Publication et mise en œuvre du plan d'action gouvernemental quinquennal 2007-2012 en matière d'agression sexuelle. (MCCCCF, MJQ)

### Orientation 6 : Participation des femmes aux instances décisionnelles

- Conclusion d'une entente avec le MCCCCF à ce jour pour 21 CRE sur 21, soit : 15 ententes spécifiques et 6 ententes administratives.
- Création du Centre de développement Femmes et gouvernance. (MCCCCF)

Pour compléter l'information concernant l'égalité économique, M<sup>me</sup> Micheline Letendre du MDEIE est intervenue afin de présenter les mesures prises par son ministère pour encourager l'entrepreneuriat féminin. M<sup>me</sup> Carmen Houde a également présenté le Groupe régional d'intervention pour femmes entrepreneures (GRIFE) qui réalise plusieurs projets sur le territoire du Centre-du-Québec afin de soutenir les femmes entrepreneures.

M. Éric Lampron de la direction régionale d'Emploi-Québec a aussi présenté son projet intitulé *Atlas Emploi Centre-du-Québec*. Cet atlas, composé de 90 cartes interactives comprenant des données sexuées, permet une meilleure connaissance des emplois disponibles pour les femmes et les hommes, et de leur évolution selon la localisation géographique, le secteur d'activité et le niveau de compétence.

## **2- Les actions réalisées dans le cadre de l'entente spécifique en matière de condition féminine**

Pour atteindre l'égalité entre les femmes et les hommes au Centre-du-Québec, les partenaires de l'entente ont visé trois grands champs d'intervention, soit l'égalité économique entre les femmes et les hommes, la santé et la sécurité des femmes, et le développement égalitaire :

### Champ d'intervention 1 : l'égalité économique entre les femmes et les hommes

- Pour soutenir l'entrepreneuriat féminin, la Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec publie quatre fois par année les bulletins de liaison *CHEFFE de file*, elle organise également des formations pour les entrepreneures de la région et réalise le concours annuel *Gagner votre entreprise*.
- Pour faciliter l'intégration et le maintien en emploi des femmes, les partenaires de l'entente ont décidé de créer un comité régional Femmes & Emploi qui a pour objectif l'élaboration d'un plan d'action concerté qui serait mis en œuvre au cours de la dernière année de l'entente.
- Pour favoriser la diversification des choix de formation, l'organisme Femmes et production industrielle organise l'évènement annuel « Bravo les entreprises », sensibilise les jeunes de la région aux réalités des métiers traditionnellement masculins à l'aide d'un jeu interactif et prévoit aussi élaborer et diffuser un outil d'information comparatif des métiers traditionnellement masculins et traditionnellement féminins en demande au Centre-du-Québec.

### Champ d'intervention 2 : la santé et la sécurité des femmes

- Pour mettre en place des ressources mieux adaptées aux besoins et aux réalités particulières des centricaises, un comité a été créé en collaboration avec l'Agence de la santé et des services sociaux afin de réaliser des actions ciblées en matière de santé et de bien-être des femmes, notamment en matière d'images corporelles et d'hypersexualisation.



### Champ d'intervention 3 : le développement égalitaire

- Pour favoriser le développement égalitaire, la Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec met en œuvre plusieurs projets :
  - Soutien aux organisations locales et régionales dans l'implantation de l'analyse différenciée selon les sexes;
  - Conception d'un guide et organisation de séances d'appropriation afin d'accompagner les organisations du territoire qui désirent se doter d'une politique d'équité;
  - Utilisation de la trousse d'outils *Pour vos instances décisionnelles... Pensez à ELLES!* pour sensibiliser entre autres les instances municipales à l'importance de la participation des femmes dans les lieux de pouvoir;
  - Organisation de séances de formation et de colloques afin de former, d'informer et de « réseauter » les femmes intéressées par la politique municipale.

M<sup>me</sup> Céline Girard du ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire a présenté l'Observatoire de la condition féminine au Centre-du-Québec, un instrument qui permet de regrouper les données socioéconomiques et sociosanitaires ventilées selon les sexes et ainsi d'intégrer la préoccupation de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les programmes, mesures et actions des différentes instances locales et régionales.

### 3- Présentation des projets réalisés par les comités régionaux et les organismes communautaires

- **Le Comité régional de développement social** a intégré l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) dans son fonds de soutien en matière de développement social.
- **La Table régionale des aînés et des aînées** a intégré l'ADS dans un projet de prévention de la détresse psychologique et du suicide chez les personnes âgées.
- **La Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec** a adopté en 2004 une politique d'équité en condition féminine qui vise à assurer l'égalité de représentation entre les femmes et les hommes.
- **Le Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) de Drummondville** a mis en place le projet *Mission possible* qui vise à outiller les jeunes Centricaises en prévention des agressions sexuelles.
- **Le Service Intégré pour l'Emploi** a ouvert un plateau de travail en restauration pour sa clientèle féminine vivant des difficultés à réintégrer le marché du travail.
- **Le comité local enfance/famille de l'organisme La Source** a entrepris depuis un an une démarche pour faciliter la conciliation famille-travail pour les familles monoparentales et celles à faible revenu.

## **Le portrait actualisé des femmes de la région du Centre-du-Québec**

M<sup>me</sup> Sandra Shee, responsable des régions du Centre-du-Québec et de la Chaudière-Appalaches à la direction régionale du Conseil du statut de la femme, et M<sup>me</sup> Céline Girard, conseillère en développement régional à la direction régionale du Centre-du-Québec au ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire, ont fait une présentation du portrait de la réalité des femmes de la région du Centre-du-Québec. À partir de ces données statistiques actualisées (2006), plusieurs enjeux propres à la région ont été soulevés dans différents domaines d'intervention :

### **Caractéristiques démographiques :**

- Évolution de la population
- Population autochtone
- Population immigrante
- Structure des familles

### **Égalité économique des femmes**

- Scolarité
- Participation au marché du travail
- Régime de travail
- Revenu moyen d'emploi

### **Santé et sécurité des femmes**

- Santé physique et mentale

### **Développement égalitaire**

- Femmes dans les lieux décisionnels et consultatifs.

## Les réflexions portant sur les thématiques régionales retenues par le milieu en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

À partir des pratiques gagnantes en égalité et des données actualisées du portrait des femmes de la région, les personnes participantes ont amorcé une réflexion collective pour définir des pistes permettant la continuité de leurs propres travaux ayant l'objectif de favoriser l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. Voici en résumé ce qui en est ressorti.

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
Santé et sécurité des femmes	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aucune ressource permanente à l'Agence de la santé et des services sociaux</li> <li>▪ Manque de vision et de leadership régional en matière de santé des femmes</li> <li>▪ Collaboration limitée entre les partenaires régionaux et locaux en matière de santé des femmes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Développer une vision et un plus grand leadership en matière de santé des femmes</li> <li>▪ S'inspirer des bonnes pratiques qui existent et les étendre à l'ensemble de la région</li> <li>▪ Travailler davantage en collaboration, établir des mandats intersectoriels de façon à être plus innovateurs dans nos pratiques</li> <li>▪ Joindre l'ensemble de la clientèle en mettant en œuvre des programmes répondant à des clientèles ciblées, notamment les femmes isolées, les personnes handicapées, les personnes âgées, etc.</li> <li>▪ Réunir plus souvent dans un même temps et en un même lieu les personnes représentant les niveaux local et régional</li> <li>▪ Faire une demande à l'Agence de la santé et des services sociaux afin de désigner une personne-ressource permanente dédiée au dossier de la condition féminine et de l'égalité</li> <li>▪ Réaliser un projet pilote en matière de condition féminine dans une MRC</li> <li>▪ Faire davantage d'actions spécifiques sur les saines habitudes de vie dans une perspective de valorisation et de responsabilisation</li> </ul>

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
Égalité économique des femmes	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Données statistiques manquantes pour avoir un portrait de la réalité économique des femmes de la région</li> <li>▪ Collaboration difficile avec les entreprises</li> <li>▪ Rétention difficile des jeunes diplômés et diplômées compte tenu des particularités régionales (beaucoup de travail en usine)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Adapter les systèmes de transport aux milieux ruraux</li> <li>▪ S'assurer que nous interprétons correctement les statistiques</li> <li>▪ Agir davantage là où nous avons du pouvoir en matière d'égalité économique, par exemple en matière d'entrepreneuriat féminin et de diversification des choix professionnels</li> <li>▪ Adopter une approche différenciée en matière de décrochage scolaire, notamment en prenant des mesures spécifiques telles que prévenir les grossesses à l'adolescence et en soutenant les jeunes mères</li> <li>▪ Travailler davantage en collaboration avec les entreprises pour : <ul style="list-style-type: none"> <li>- créer des stages permettant de stimuler le retour des étudiants et des étudiantes universitaires dans la région</li> <li>- utiliser la discrimination positive (quotas) pour assurer une place aux femmes dans les milieux majoritairement masculins</li> <li>- utiliser davantage les nouvelles technologies pour favoriser l'accès et le maintien des femmes sur le marché du travail</li> <li>- favoriser la collaboration et la concertation des entreprises dans le but d'assurer la rétention de la main-d'œuvre, notamment en offrant plus de formation en entreprise</li> </ul> </li> <li>▪ Utiliser le leadership du Conseil des partenaires du marché du travail pour sensibiliser les employeurs aux avantages de donner aux femmes un plus grand accès à des emplois traditionnellement masculins</li> </ul>

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Utiliser le leadership du ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation pour encourager les industriels à prendre des mesures pour joindre la main-d'œuvre, notamment la main-d'œuvre féminine, et assurer sa rétention, (salon de l'Emploi 2009)</li> <li>▪ Utiliser le leadership du Conseil des partenaires du marché du travail pour inciter les employeurs à donner accès aux femmes à des emplois traditionnellement masculins bien rémunérés</li> </ul>
Développement égalitaire	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Difficulté à attirer les femmes en politique, notamment au niveau municipal</li> <li>▪ Concilier les responsabilités liées à la famille, au travail et aux engagements</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Transformer et adapter la structure municipale à la réalité d'aujourd'hui, notamment en ce qui a trait au salaire attribué et à la structure de la charge de travail dite « pyramidale »</li> <li>▪ Appliquer des mesures stratégiques pouvant être prises au niveau de la CRE (p. ex. : si un conseiller quitte la vie municipale, des mesures peuvent être prises pour favoriser son remplacement par une femme)</li> <li>▪ Adopter des mesures spécifiques au sein des lieux décisionnels pour favoriser la conciliation travail-famille-engagements : remboursement des frais de gardiennage, allocation pour perte de revenu, adoption d'une politique de harcèlement psychologique, aménagement des horaires de rencontre</li> <li>▪ Considérant qu'il y a une augmentation du nombre d'immigrants et d'immigrantes au Centre-du-Québec, intervenir auprès des femmes immigrantes afin de les encourager à participer aux structures décisionnelles</li> <li>▪ Organiser des événements pour accompagner, outiller, informer les femmes qui souhaitent s'investir en politique municipale (p. ex. : le 23 mai 2009, la TCMFCQ et la</li> </ul>

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
		<p>CRE du Centre-du-Québec ont organisé un colloque régional pour les conseillères, les mairesses et toutes celles qui désirent s'informer sur les prochaines élections municipales 2009</p>
Modèle égalitaire		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Rappeler l'importance de la valeur de l'égalité dans la société et faire un travail de sensibilisation par l'entremise de la famille, des écoles et des médias</li> <li>▪ Créer un moment de rencontre avec tous les intervenants en condition féminine afin de discuter des principales problématiques liées à l'égalité des sexes (info-réseautage annuel ou bi-annuel)</li> </ul>
Congé de paternité		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Favoriser la prise des congés de paternité</li> </ul>
ADS		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Intégrer dans tous les domaines la question de la discrimination multiple et adopter des approches appropriées d'interventions différenciées</li> </ul>



## Conclusion



La Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec a voulu profiter de cette journée pour souligner l'apport particulier de différents partenaires qui ont contribué largement à faire rayonner l'égalité au Centre-du-Québec. C'est ainsi qu'a été remis, au terme de cette journée, un certificat de reconnaissance à la Conférence régionale des élus ainsi qu'aux directions régionales du ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire, d'Emploi-Québec et du ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation.

Nous tenons à remercier tous les intervenants locaux et régionaux qui ont accepté l'invitation lancée par le ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine ainsi que par la Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec. Par leur présence, ces partenaires ont fait de cette journée d'information et d'échanges un succès.

En s'informant et en échangeant sur les enjeux régionaux et les pratiques novatrices en égalité, cette activité permettra d'alimenter les travaux locaux et régionaux ainsi que les réflexions qui ont cours actuellement dans le cadre du renouvellement du prochain plan d'action gouvernemental en matière d'égalité.

La Journée régionale Égalité a certainement démontré l'enthousiasme des partenaires à mener des actions pour la progression de l'égalité entre les femmes et les hommes, et permettra sûrement de faire émerger d'autres projets novateurs et porteurs pour la région.

Ensemble, poursuivons notre engagement et faisons rayonner l'égalité!