

ENSEMBLE  
FAISONS  
RAYONNER  
L'ÉGALITÉ



Journée régionale Égalité – Chaudière-Appalaches  
15 juin 2009

Culture,  
Communications et  
Condition féminine  
Québec

Réseau des groupes de femmes  
Chaudière-Appalaches

## Table des matières

Présentation.....	3
Objectifs.....	3
Organisation.....	4
Déroulement.....	5
Résumé de la Journée régionale Égalité.....	5
Accueil et ouverture de la journée.....	5
Les actions significatives en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région de la Chaudière-Appalaches.....	6
1- Les actions gouvernementales.....	6
2- Les actions réalisées dans le cadre de l'entente spécifique.....	8
3- Les projets réalisés par les organismes communautaires.....	9
Le portrait actualisé des femmes de la région de la Chaudière-Appalaches.....	10
Les réflexions portant sur les thématiques régionales retenues par le milieu en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.....	11
Conclusion.....	14

Ce document a été réalisé par le Secrétariat à la condition féminine du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine avec la contribution du Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches. La révision linguistique a été prise en charge par la Direction des relations publiques du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine.

Publication en date du 28 septembre 2009.

Le présent document fait état des travaux réalisés à l'occasion de la Journée régionale Égalité dans la Chaudière-Appalaches sous le thème *Ensemble, faisons rayonner l'égalité!*

## Présentation

Depuis la publication de la politique gouvernementale *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait* et de son plan d'action, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine (MCCCF) pose plusieurs actions pour créer des conditions propices afin de faciliter la régionalisation des actions gouvernementales en matière d'égalité. Pour poursuivre cet effort, le SCF souhaite renforcer la synergie entre tous les acteurs concernés par le dossier de l'égalité tant au niveau national qu'à l'échelle régionale et locale.

Pour ce faire, le SCF propose l'organisation d'une Journée régionale Égalité dans chacune des régions du Québec dans le but de réunir les acteurs locaux et régionaux qui sont ses partenaires dans le déploiement régional du dossier de l'égalité. Les organismes communautaires œuvrant auprès des femmes, les directions régionales des ministères et des organismes du territoire ayant des engagements inscrits au plan d'action de la politique gouvernementale et les membres de la Conférence régionale des élus (CRE) sont ciblés principalement.

C'est dans ce contexte qu'a eu lieu la Journée régionale Égalité dans la Chaudière-Appalaches, le 15 juin 2009 à Scott. Plus de soixante partenaires étaient présents au rendez-vous.

## Objectifs

La Journée régionale Égalité prend la forme d'un forum d'information et d'échanges, ayant pour objectifs:

- de **s'informer mutuellement** de la teneur des activités menées en matière d'égalité par les instances locales, régionales et nationales;
- de **s'assurer d'une meilleure circulation de l'information** relative aux actions menées dans le cadre du plan d'action gouvernemental, notamment entre les instances nationales et régionales;
- de **d'échanger sur des pistes d'action** à venir pour intervenir à l'échelle locale, régionale et nationale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes;
- de **maximiser la collaboration et la concertation** des diverses instances dans la réalisation de leur mandat respectif;
- de **contribuer à créer un meilleur arrimage** non seulement entre les acteurs, mais également entre les actions menées au niveau régional.

## Organisation

Pour relever le défi de la mobilisation nécessaire à la mise en œuvre d'un tel rendez-vous, le SCF a organisé cette journée régionale en partenariat avec le Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches (Réseau) en raison de l'enracinement de cet organisme à l'échelle locale et régionale, permettant ainsi aux organismes locaux d'être partie prenante des réflexions soulevées au cours de cette activité. De façon concrète, deux comités ont été mis sur pied : un comité organisateur et un sous-comité de travail.

Les membres du **comité organisateur** avaient pour mandat de coordonner l'organisation de la Journée régionale Égalité. Il s'agit de :

- Thérèse Larochelle, coordonnatrice (Réseau)
- Véronique Dagenais-Cooper (Réseau)
- Isabelle Brousse (Réseau)
- Véronyck Fontaine (SCF du MCCCCF)
- Richard Saint-Pierre, directeur régional (MCCCCF)
- Michèle Grenier, directrice de la régionalisation (SCF du MCCCCF).

Formé de partenaires régionaux, le **sous-comité de travail** a été mis sur pied pour définir et intégrer les particularités régionales au contenu de la journée. Les partenaires étaient :

- Christine Huot (ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire)
- Russel Gilbert (Conférence régionale des élus de la Chaudière-Appalaches)
- Sandra Shee (Conseil du statut de la femme)
- Isabelle Brousse (Réseau)
- Véronique Dagenais-Cooper (Réseau)
- Véronyck Fontaine (SCF du MCCCCF)



Le succès de cette Journée régionale Égalité n'aurait pu être assuré sans le concours de l'animatrice M<sup>me</sup> Françoise Guénette.

## Déroulement

- 8 h 30** Accueil
- 9 h** Ouverture
- 9 h 15** Les actions significatives en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région de la Chaudière-Appalaches
- 11 h 15** Le portrait actualisé des femmes de la région de la Chaudière-Appalaches
- 12 h** *Dîner*
- 13 h 30** Les réflexions portant sur les thématiques régionales retenues par le milieu en matière d'égalité entre les femmes et les hommes
- 15h 15** Mot de M<sup>me</sup> Céline Montesinos, présidente du Réseau des groupes de femmes de la Chaudière-Appalaches.
- Mot de clôture de M<sup>me</sup> Thérèse Mailloux, sous-ministre adjointe au Secrétariat à la condition féminine du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine

## Résumé de la Journée régionale Égalité

### Accueil et ouverture de la journée

L'animatrice a soumis une question à une soixantaine de participants et de participantes à propos des actions à mener pour favoriser l'atteinte de l'égalité dans la Chaudière-Appalaches. Une portion importante de ces personnes a proposé l'augmentation du nombre de femmes dans des postes clés, notamment en politique municipale, comme action phare pour faire progresser l'égalité. Pour accueillir les personnes invitées :

- M<sup>me</sup> Céline Montesinos, présidente du Réseau des groupes de femmes de la Chaudière-Appalaches (Réseau), a prononcé le mot de bienvenue.
- M. Richard Saint-Pierre, directeur régional de la Chaudière-Appalaches du MCCCCF, a souhaité la bienvenue à toutes les participantes et à tous les participants.
- M<sup>me</sup> Michèle Grenier, directrice de la régionalisation du SCF du MCCCCF, a présenté les objectifs de la journée.
- Par l'entremise d'une vidéo, M<sup>me</sup> Christine St-Pierre, ministre de la Culture, des Communications et de la Condition féminine, a précisé l'importance de l'implication de tous les partenaires locaux, régionaux et nationaux pour la progression de l'égalité entre les femmes et les hommes, et l'importance d'inscrire des actions régionales au prochain plan d'action de la politique gouvernementale.

## Les actions significatives en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région de la Chaudière-Appalaches

Au cours de cette journée, les partenaires ont pris connaissance de la diversité des actions novatrices accomplies tant à l'échelle gouvernementale qu'à l'échelle régionale pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes. En matinée, différents partenaires ont présenté les actions réalisées dans le cadre du plan d'action gouvernemental, celles de l'entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes ainsi que différents projets réalisés par les organismes communautaires.

### 1- Les actions gouvernementales

M<sup>me</sup> Gina Morency, directrice de la coordination et de l'administration au Secrétariat à la condition féminine, a dressé un bilan du plan d'action gouvernemental.

En mars 2009, 42 cibles du plan d'action gouvernemental 2007-2010 sont atteintes et 24 cibles le sont partiellement. Pour la mise en œuvre des actions inscrites dans le plan d'action de la politique ainsi que pour les actions complémentaires, une somme de 46 267 998 \$ a été investie.

En matière d'implantation de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) dans l'appareil gouvernemental, 12 projets ont été proposés par les ministères et les organismes et 53 activités ont été réalisées (sensibilisation, formation, accompagnement). (MCCCF)

#### Orientation 1 : Modèles et comportements égalitaires (MCCCF)

- Formation d'un comité de travail chargé d'élaborer un outil d'autorégulation (charte d'engagement volontaire) destiné au milieu de la mode, de la publicité et des médias pour la promotion d'une image corporelle saine.
- Nouvelles mesures pour la promotion de l'égalité auprès des personnes immigrantes et des communautés culturelles (financement de projets communautaires, conclusion d'ententes avec six villes).

### Orientation 2 : Égalité économique

- Diversification des choix scolaires des filles et des garçons (ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, MCCCCF) : concours *Chapeau les filles!*, capsules sur les métiers non traditionnels pour les garçons, etc.)
- Entrepreneuriat féminin : six organismes régionaux de soutien à l'entrepreneuriat féminins (ORSEF) dans les régions ressources ont été renouvelés et cinq ont été ajoutés dans les régions suivantes : Centre-du-Québec, Estrie, Montérégie, Montréal et Nord-du-Québec. (Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation)

### Orientation 3 : Conciliation travail-famille (ministère de la Famille et des Aînés [MFA])

- Attribution d'un contrat au Bureau de normalisation du Québec pour l'élaboration d'une norme consensuelle en matière de conciliation travail-famille.
- Programme de soutien à des projets issus de la communauté en matière de conciliation travail-famille, lancé en 2008 : en 2008-2009, 26 projets ont été soutenus, provenant de 8 CRE et de 18 personnes morales à but non lucratif, pour près de 1 M\$.

### Orientation 4 : Approches en santé adaptées aux spécificités des femmes

- Publication de la politique de périnatalité 2008-2018. (Ministère de la Santé et des Services sociaux)

### Orientation 5 : Respect de l'intégrité des femmes et de leur sécurité (MCCCCF, ministère de la Justice [MJQ])

- Réalisation de campagnes gouvernementales de sensibilisation à la violence conjugale et aux agressions sexuelles.
- Publication et mise en œuvre du Plan d'action gouvernemental quinquennal 2007-2012 en matière d'agression sexuelle (MCCCCF, MJQ)

### Orientation 6 : Participation des femmes aux instances décisionnelles

- Conclusion d'une entente avec le MCCCCF à ce jour pour 21 CRE sur 21, soit : 15 ententes spécifiques et 6 ententes administratives.
- Création du Centre de développement Femmes et gouvernance. (MCCCCF)

M<sup>me</sup> Johanne Faucher, conseillère en développement et concertation à la Direction régionale de la Capitale-Nationale et de l'Est du Québec du MFA est intervenue afin de présenter les actions réalisées par son ministère pour favoriser la conciliation travail-famille.

## 2- Les actions réalisées dans le cadre de l'entente spécifique

- M. Richard Saint-Pierre, directeur régional de la Chaudière-Appalaches du MCCCCF a fait une présentation générale de l'entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région de la Chaudière-Appalaches.
- M. Réal Laverdière, président de la CRE de la Chaudière-Appalaches a présenté la déclaration de principe et la politique d'égalité et de parité adoptée au conseil d'administration de la CRE le 7 mai 2009.
- M<sup>me</sup> Geneviève Morneau, agente de recherche et de planification socio-économique pour Emploi-Québec, a décrit une action réalisée dans le cadre de l'entente, soit l'élaboration d'une recherche-action auprès des femmes sans soutien public du revenu.
- M<sup>me</sup> Isabelle Brousse, coordonnatrice de l'Entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région de la Chaudière-Appalaches, a présenté l'activité la *1<sup>re</sup> Matinée de l'entrepreneuriat féminin* qui s'est tenue à l'automne 2008.
- M. Jean-Pascal Thiboutot, agent de participation citoyenne du Forum jeunesse régional Chaudière-Appalaches, a présenté la campagne de sensibilisation de l'implication citoyenne auprès des jeunes femmes.
- M<sup>me</sup> Véronyck Fontaine, agente de recherche et responsable de la région de la Chaudière-Appalaches du SCF du MCCCCF, a indiqué quelles seront les actions à venir dans le cadre de l'entente, soit celles visant à promouvoir la diversification des choix professionnels ainsi que celles favorisant l'entrepreneuriat féminin.



### 3- Les projets réalisés par les organismes communautaires

- M<sup>me</sup> Thérèse Larochelle, coordonnatrice du Réseau des groupes de femmes de la Chaudière-Appalaches, a fait une présentation générale des groupes de femmes et des groupes communautaires de la région de la Chaudière-Appalaches. Elle a dressé un portrait des nombreuses actions réalisées dans la région et a fait valoir tout le travail qui se fait par les 254 organismes du territoire, notamment en matière de lutte à la pauvreté et à la violence sous toutes ses formes.
- M<sup>me</sup> Lucie Perron, coordonnatrice du Centre femmes La Jardilec, a présenté le projet *Pouvoir Ensemble!* Ce projet, qui a duré plus de dix ans, avait pour objectif une représentation égalitaire des femmes aux instances décisionnelles afin qu'elles puissent prendre part aux décisions concernant la qualité de vie et le développement de leur communauté.
- M<sup>me</sup> Marjolaine Montminy, coordonnatrice du Centre femmes de Bellechasse, a présenté la *Charte pour une municipalité sécuritaire et sans violence*. Les enjeux touchés par le projet : 1) Faire valoir l'importance de développer des relations de respect et d'entraide et développer une ouverture d'esprit sur des sujets tels que les problématiques liées à la violence conjugale. 2) Faire connaître l'importance d'avoir des rapports égalitaires entre les femmes et les hommes pour développer et conserver une santé globale.
- M<sup>me</sup> Anne Ladouceur, conseillère municipale à la Ville de Lévis, a présenté la Commission consultative Femmes et Ville. Le mandat de cette commission est de faire des recommandations au conseil municipal de Lévis quant aux orientations et aux politiques à adopter ainsi qu'aux moyens à mettre en place pour répondre aux besoins des Lévisiennes. M<sup>me</sup> Ladouceur a présenté les résultats obtenus à ce jour, dont le *Guide de rédaction épïcène* qui a été remis à chacune des personnes participantes.

## **Le portrait actualisé des femmes de la région de la Chaudière-Appalaches**

M<sup>me</sup> Sandra Shee, responsable des régions du Centre-du-Québec et de la Chaudière-Appalaches à la direction régionale du Conseil du statut de la femme, a fait une présentation du portrait de la réalité des femmes de la région de la Chaudière-Appalaches. À partir de ces données statistiques actualisées (2006), plusieurs enjeux propres à la région de la Chaudière-Appalaches ont été établis dans plusieurs domaines d'intervention :

### **Caractéristiques démographiques :**

- Évolution de la population
- Population handicapée
- Population immigrante
- Structure des familles

### **Égalité économique des femmes**

- Scolarité
- Participation au marché du travail
- Régime de travail
- Revenu moyen d'emploi

### **Santé et sécurité des femmes**

- Santé physique et mentale

### **Développement égalitaire**

- Femmes dans les lieux décisionnels et consultatifs

## Les réflexions portant sur les thématiques régionales retenues par le milieu en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

À partir des pratiques gagnantes en égalité et des données actualisées du portrait des femmes de la région, les personnes participantes ont amorcé au cours de l'après-midi une réflexion collective pour définir des pistes permettant la continuité de leurs propres travaux ayant pour objectif de favoriser l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. Voici en résumé ce qui en est ressorti.

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
Maternité et paternité	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Responsabilités familiales assumées encore aujourd'hui davantage par les femmes</li> <li>▪ Difficultés de conciliation travail-études-famille</li> <li>▪ Manque de flexibilité des horaires des garderies</li> <li>▪ Résistance des chefs d'entreprise pour un congé parental</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Viser un meilleur partage des tâches familiales</li> <li>▪ Accompagner les femmes lors de leur retour de congé de maternité</li> <li>▪ Faire l'expérience de mécanismes de conciliation travail-famille</li> <li>▪ Réviser les normes de conciliation travail-famille</li> <li>▪ Adapter les horaires des formations scolaires aux réalités des femmes, notamment celles ayant des enfants</li> <li>▪ Mettre sur pied des formations en ligne</li> <li>▪ Mettre sur pied des formations de courte durée</li> <li>▪ Arrimer les besoins des services de garde en fonction de la réalité régionale</li> <li>▪ Créer des places en garderie</li> <li>▪ Augmenter le nombre de pères qui prennent un congé de paternité</li> <li>▪ Augmenter la durée du congé de paternité</li> <li>▪ Valoriser les congés de paternité, notamment auprès des employeurs</li> </ul>

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
Socialisation et éducation	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Maintien des préjugés et des stéréotypes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Faire connaître des femmes modèles</li> <li>▪ Faire témoigner des femmes modèles</li> <li>▪ Mettre en place un cours citoyen pour briser les rôles sociaux traditionnels</li> <li>▪ Favoriser la participation des hommes dans les rencontres ayant comme objet l'égalité entre les femmes et les hommes</li> </ul>
Environnement de travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Difficultés à accéder à des postes qui sont généralement réservés aux hommes</li> <li>▪ Méconnaissance des métiers non traditionnels</li> <li>▪ Règles d'avancement d'échelons qui favorisent les hommes</li> <li>▪ Scolarité faible de certaines femmes qui conséquemment ont de la difficulté à trouver de l'emploi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Proposer des moyens à l'entreprise privée de faire l'équité salariale</li> <li>▪ Valoriser les métiers non traditionnels autant auprès des hommes que des femmes</li> <li>▪ Mettre sur pied des programmes de formation dans la région</li> <li>▪ Reconnaître le travail féminin</li> <li>▪ Développer une connaissance du travail invisible</li> </ul>
Pouvoir	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Peu de réflexes de réseautage par les femmes</li> <li>▪ Difficulté à attirer les femmes en politique, notamment au niveau municipal. Les raisons sont multiples : salaire peu élevé, méconnaissance du milieu municipal, difficulté à concilier le travail et la famille</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Concevoir des stratégies de réseautage pour les femmes</li> <li>▪ Viser la parité dans les différentes instances décisionnelles</li> <li>▪ Valoriser le rôle des élus, notamment ceux du niveau municipal par l'augmentation des salaires ou par l'adoption des mesures de conciliation travail-famille</li> </ul>
Environnement territorial	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Isolement, notamment dans les milieux ruraux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Offrir du transport adapté aux réalités régionales</li> <li>▪ Mettre sur pied des services de taxis-bus dans les milieux ruraux</li> </ul>

Thèmes abordés	Les principaux obstacles pour atteindre l'égalité	Les objectifs, actions ou projets autour desquels devraient se mobiliser les partenaires pour atteindre l'égalité
Entrepreneuriat	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Difficultés à obtenir du financement, notamment parce que les femmes s'investissent dans des créneaux atypiques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Inclure les femmes dans les modèles d'entrepreneurs</li> <li>▪ Doter la région d'un organisme régional de soutien à l'entrepreneuriat féminin</li> </ul>
Santé		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Développer une meilleure compréhension des problématiques liées à la santé des femmes dans la région (exemple : taux de césariennes élevé dans la Chaudière-Appalaches)</li> </ul>
Entente spécifique		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mettre en œuvre l'entente spécifique régionale</li> <li>▪ Augmenter le nombre de partenaires dans l'entente spécifique</li> </ul>
Groupes de femmes	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Salaire peu élevé des travailleurs du milieu communautaire qui sont généralement des femmes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Accroître le soutien financier des groupes de femmes</li> </ul>

## Conclusion

Nous remercions tous les intervenants locaux et régionaux qui ont accepté l'invitation lancée par le ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine ainsi que par le Réseau des groupes de femmes de la Chaudières-Appalaches. Par leur présence, ces partenaires ont fait de cette journée d'information et d'échanges un succès.

En donnant aux intervenants l'occasion de s'informer et d'échanger sur les enjeux régionaux et les pratiques novatrices en égalité, cette activité permettra d'alimenter les travaux locaux et régionaux ainsi que les réflexions qui ont cours actuellement dans le cadre du renouvellement du prochain plan d'action gouvernemental en matière d'égalité.

La Journée régionale Égalité a démontré l'enthousiasme des partenaires à mener des actions pour la progression de l'égalité entre les femmes et les hommes, et permettra sûrement de faire émerger d'autres projets novateurs et porteurs pour la région.

Ensemble, poursuivons notre engagement et faisons rayonner l'égalité!