

Égalité du principe à la pratique : passer de la parole aux actes  
Pour agir sur des inégalités persistantes

En principe, tout le monde est d'accord. L'égalité entre les hommes et les femmes est une valeur québécoise. Pourtant :

- 💡 Les femmes continuent d'être représentées massivement dans les groupes les plus vulnérables. Violence, pauvreté, exclusion sociale, exploitation sexuelle, sont encore principalement le lot des femmes.
- 💡 Les réalités associées à des problématiques spécifiques sont peu connues (ex. isolement), banalisées (ex. prostitution) ou encore cachées (ex. itinérance).
- 💡 Les difficultés vécues engendrent de mauvaises solutions motivées par de faux choix qui ultimement sont élevés publiquement comme des décisions éclairées et individuelles.

En pratique, on peut essayer de l'expliquer. Même si on sait que la violence existe, même si on connaît des personnes pauvres, même si on connaît des victimes d'agressions sexuelles, même si on connaît des enfants victimes de maltraitance, même si..., même si..., même si... En tant qu'individu, est-ce qu'on sait quoi faire ? Comment intervenir ? En tant que gestionnaire d'une organisation, est-ce qu'on sait ce qu'on peut faire ? Est-ce que l'on connaît suffisamment la situation pour pouvoir intervenir ? Est-ce que l'on connaît la cause de ce qui engendre ces inégalités ? Est-ce que l'on se sent légitime d'intervenir ? En tant que politique, est-ce qu'on a les arguments pour influencer ? Est-ce qu'on a la volonté politique de ses collègues pour s'y attaquer ? Est-ce qu'on a le bon angle ? Est-ce qu'on a la population derrière nous ?

Dans tous les cas, les individus qui veulent apporter des changements dans leur vie, dans leur organisation, dans leur communauté ont besoin d'être accompagné et soutenu tout au long du processus. Une fois que nous avons conscience d'une situation et que nous voulons agir sur celle-ci, tout le monde a besoin de quelqu'un pour mieux comprendre la cause, pour identifier sa capacité d'agir et pour mettre en place les éléments propice au changement souhaité.

Le Centre D'Main de Femmes est un centre de femmes, une ressource communautaire destinée à améliorer les conditions de vie des femmes dans une perspective féministe. Nous sommes une trop petite équipe (1 coordonnatrice, 2 animatrices de milieu, collaboratrices selon l'obtention de projets) avec beaucoup de projets, de volonté et dynamisme. Le centre de femmes est une ressource pour toutes les femmes et s'adresse à celles-ci à différentes étapes de leur vie. Comme vous le verrez, nous sommes en lien direct avec la politique en égalité. Nous travaillons sur différents aspects de la vie des femmes et nous travaillons à partir de leur capacité d'agir.

Égalité du principe à la pratique : passer de la parole aux actes  
Pour agir sur des inégalités persistantes

Nos objectifs et mandats sont les suivants :

- Accompagner les femmes dans les différentes étapes de leurs démarches en visant le développement de leur plein potentiel et de leur capacité d'agir. (mandat service);
- Informer, sensibiliser et conscientiser les femmes sur leurs droits et les enjeux sociaux, économiques et politiques qui les concernent. (mandat activités éducatives);
- Favoriser l'accès des membres à la vie démocratique du centre en mettant en place des lieux d'implication permettant la reconnaissance et leur pouvoir d'agir et d'influence. (mandat vie associative);
- Mobiliser les femmes autour d'actions collectives dans le but de provoquer des changements sociaux. (mandat actions collectives).

Qui se traduit de la manière suivante dans nos priorités d'action :

- Développer la capacité d'agir des femmes (empowerment);
  - ↳ Par notre modèle d'intervention, nous encourageons les femmes à se mettre en action;
  - ↳ Les Ateliers Cré-Actions du Suroît : projet en collaboration avec Justice Alternative du Suroît, porte d'entrée pour les femmes cumulant plusieurs critères de vulnérabilités. C'est le lieu privilégié pour créer un lien significatif avec des clientèles vulnérables tout en facilitant le développement de la créativité, de l'estime et de la confiance en soi. (en développement)
- Agir à titre préventif auprès des femmes en matière de violence;
  - ↳ Participation à diverses activités de sensibilisation, accès à différents programmes de formations, accueil, référence et accompagnement;
  - ↳ Projet d'intervention en cyberviolence (en développement)
- Lutter contre la pauvreté et freiner l'appauvrissement des femmes;
  - ↳ Travail d'identification des différents facteurs d'appauvrissement des femmes au cours des différentes étapes de la vie des femmes. Développement d'outils en lien avec les facteurs identifiés et mise en place de projets visant à diminuer les impacts de l'appauvrissement des femmes.
  - ↳ Offre d'ateliers sur les femmes et l'argent à différentes étapes de leur vie
- Augmenter l'autonomie économique des femmes;
  - ↳ Identification et mise en place de structures pour augmenter l'accès des femmes à de meilleurs revenus;
  - ↳ Anti-Boutik : Service accessible aux femmes qui effectuent une démarche d'accès aux études ou au marché du travail. Accompagnement pour l'habillement et le savoir être en collaboration avec des professionnelles de la région (en développement)
  - ↳ Projet de coopératives pour les travailleuses autonomes (en développement);
- Augmenter la présence de femmes dans les structures décisionnelles;
  - ↳ Partenariat à la mise en place et au développement continu des Montérégiennes d'influence;
- Renseigner les femmes sur leurs droits;
  - ↳ Accompagnement possible des femmes qui sont en lien avec le système de justice;
  - ↳ Organisation d'activités d'informations sur des thèmes liés aux droits.

Égalité du principe à la pratique : passer de la parole aux actes  
Pour agir sur des inégalités persistantes

- Promouvoir l'analyse différenciée selon les sexes dans le développement de tout projet, programme et politique.
  - ↳ Depuis plusieurs années, promotion de l'ADS et accompagnement de partenaires du territoire qui intègrent l'ADS dans leurs préoccupations de développement de projets, programmes et pratiques.

Le centre D'Main de Femmes appuie son intervention sur 3 principes :

1. Les femmes qui vivent des difficultés et qui viennent chercher une aide savent ce qu'elles ont à faire, ne savent pas toujours comment s'y prendre et doutent souvent de leur capacité à y arriver. Nous sommes là pour les accompagner et non le faire à leur place. Toutes les démarches doivent être entreprises par la personne directement concernée.
2. Tous nos partenaires et collègues souhaitent bien faire leur travail. Les organisations qui offrent des services sur le territoire souhaitent offrir des services de qualité et significatif tout en respectant leur limite organisationnelle. La reconnaissance réciproque des compétences est essentielle.
3. Pour travailler à l'amélioration des conditions de vie, il faut être impliqué dans les changements. Les différents lieux de concertation en développement local et régional sont des lieux de participation importants pour nous afin de contribuer à l'amélioration des conditions de vie des femmes.

Pour atteindre l'égalité, pour freiner les causes des inégalités, pour agir sur des éléments générateurs d'inégalités, nous croyons qu'il faut :

1. Créer des alliances avec des individus, des groupes et des organisations qui partagent cette volonté;
2. Du temps pour identifier comment on peut agir sur les éléments qui freinent l'atteinte de l'égalité;
3. Du temps pour accompagner les personnes et les organisations dans le changement.

Pour faire ça, les groupes de femmes sont des partenaires essentiels tant pour accompagner les femmes qui vivent des problématiques à un moment de leur vie, que pour accompagner des organisations dans la contribution qu'elles souhaitent apporter dans la réduction des inégalités entre les hommes et les femmes et la production de leviers d'égalité.

Pour nous l'ADS est un moyen d'agir sur des éléments générateurs d'inégalités en partageant cette responsabilité avec des acteurs qui souhaitent agir à leur manière sur cet enjeu social. Nous croyons qu'il est essentiel que le gouvernement poursuive sa politique d'égalité et que celle-ci réintègre l'ensemble des enjeux spécifiques déjà identifiés. Les efforts de développement, d'intégration et de déploiement de l'ADS doivent se poursuivre. À partir de connaissances acquises au cours des dernières années, nous soulignons des conditions gagnantes.

Égalité du principe à la pratique : passer de la parole aux actes  
Pour agir sur des inégalités persistantes

Conditions gagnantes pour une ADS réussie :

Sortir l'ADS d'un cadre de recherche strict, rendre la démarche accessible concrètement et financièrement, reconnaître le principe d'accompagnement à cause de l'expertise féministe nécessaire et donner du temps.

Pour une organisation

- Reconnaître qu'il existe des inégalités entre les hommes et les femmes ?
- Avoir la curiosité de comprendre les éléments qui contribuent à la reproduction des inégalités.
- Avoir la volonté de freiner ces inégalités.
- Porter des objectifs d'amélioration dans son organisation.
- Avoir un projet de développement dans lequel on peut intégrer la réflexion. La réflexion doit s'inscrire dans une démarche spécifique.
- Être accompagné par un groupe de femmes qui intègre la socialisation des hommes et des femmes dans sa réflexion et qui peut remettre en question la reproduction des stéréotypes sociaux de genre.
- Avoir les ressources pour mettre en place les mesures visant à agir sur des inégalités lorsque nécessaire.

Pour un groupe de femmes

- Comprendre la socialisation et la reproduction des stéréotypes et être vigilante afin d'éviter de renforcer les stéréotypes sociaux de genre.
- Croire au potentiel de la personne ou de l'organisation que l'on accompagne.
- Avoir des ressources financières pour engager son expertise dans ce type d'accompagnement.
- Comprendre les limites organisationnelles du groupe que l'on accompagne et accepter le rythme auquel les idées cheminent.
- Démonstré de la flexibilité.

L'ADS n'est pas nécessairement un surplus de travail, il doit s'intégrer dans les étapes de développement d'un projet au même titre que les autres objectifs poursuivis par un projet. Toutefois, la réflexion doit être accompagnée par des ressources qualifiées, c'est-à-dire des ressources qui :

- ont une lecture qui tient compte de la socialisation des hommes et des femmes;
- affichent une vigilance à l'égard de la non-reproduction des stéréotypes sexistes;
- peut remettre en question la division sexuelle du travail et ses impacts;
- connaît les différents enjeux issus de la socialisation qui sont vécus par les femmes et les hommes.

Égalité du principe à la pratique : passer de la parole aux actes  
Pour agir sur des inégalités persistantes

Pour atteindre l'égalité entre les hommes et les femmes, il faut reconnaître qu'il existe des inégalités et il faut pouvoir identifier des moyens d'agir pour freiner la reproduction des inégalités.

Au cours des dernières années, D'Main de Femmes a accompagné des promoteurs dans l'intégration de l'ADS de différentes manières. Dans tous les cas :

- les réflexions partagées ont eu des impacts dans le développement des projets, programmes ou services développés;
- le centre de femmes en a retiré une plus grande connaissance de la problématique vécue;
- le centre de femmes a partagé sa connaissance des réalités vécues par les femmes;
- le centre de femmes a partagé son expertise en matière de socialisation des hommes et des femmes, et de la construction et de la reproduction des stéréotypes sexistes;
- les échanges ont permis de mieux comprendre la réalité de l'autre;
- ces nouvelles connaissances ont permis d'identifier des pistes de travail collectives en vue d'avoir un impact direct sur le service rendu à l'individu en fonction de son besoin.

À titre d'exemples :

1. ADS avec l'Accessible : A permis de mieux comprendre les enjeux liés au raccrochage scolaire pour les gars et les filles. Le raccrochage des filles est devenu un enjeu mieux connu et documenté. Des pistes de solutions ont été identifiées et partagé avec le milieu. La réflexion reste présente et lorsque des opportunités se présentent ces éléments de solutions ressortent.
2. ADS avec JAS : Les organismes de Justice Alternative du territoire ont fait un portrait des jeunes qui fréquentent les organismes de justice alternatives. Les filles qui ont un parcours de délinquance sont à risque très très élevée de vivre dans des conditions de très grande précarité. D'Main de Femmes et Justice Alternative du Suroît travaillent de concert depuis pour mettre en place une structure visant à accompagner ces jeunes femmes dans leur passage à l'âge adulte. Période qui correspond à beaucoup d'enjeux et des prises de décisions importantes qui peuvent avoir de graves conséquences pour leur vie adulte. Il y a eu une adaptation dans l'intervention et une formation serait souhaité par l'équipe de travail sur les impacts de la socialisation et la prise de conscience de sa propre socialisation en tant qu'intervenant.
3. ADS avec l'Autre-Rive : L'Autre-Rive est une ressource d'aide en toxicomanie pour hommes sur le territoire. Réflexion autour des différences entre les impacts de la toxicomanie pour les hommes et les femmes. Identification d'un trou de service pour les femmes sur le territoire. L'Autre-Rive prévoit maintenant

Égalité du principe à la pratique : passer de la parole aux actes  
Pour agir sur des inégalités persistantes

adapter son programme pour l'offrir aux femmes à l'externe et prévoit des places pour des femmes dans le développement d'un projet d'appartements supervisés sur le territoire.

4. Fondation du collège de Valleyfield : Après avoir pris connaissance des difficultés liées au raccrochage des filles ayant des responsabilités familiales la direction de la fondation a identifié un trou dans l'offre de soutien aux étudiantes qui ont des enfants. La Fondation du collège de Valleyfield a facilité la mise en place d'une bourse «Coup D'Main de Femmes» dédiées aux femmes qui reprennent les études collégiales et qui ont la responsabilité d'enfants. On reconnaît l'importance de la diplomation des femmes quand on sait qu'elles doivent avoir un diplôme de plus que les hommes pour avoir accès à des revenus comparables.

Avec l'ADS, nous pouvons travailler en collaboration et créer de nouveaux partenariats avec des organisations qui souhaitent améliorer leurs offres. Notre travail d'accompagnatrices ADS augmente la connaissance des impacts des stéréotypes sexuels et de la socialisation. Nous croyons qu'il est essentiel de participer au développement local et régional afin que les femmes et les hommes puissent avoir accès à des ressources, des programmes et des services qui répondent à leurs besoins spécifiques. L'ADS est une perspectives de travail qui permet de travailler dans différents secteurs tout en travaillant pour atteindre l'égalité entre les hommes et les femmes. Également, ce travail permet aux partenaires de se sentir concernés et de rendre visible le travail effectué pour mieux connaître les besoins spécifiques des clientèles à qui ils s'adressent et de mieux répondre à ceux-ci.

Bonne réflexion vers cette nouvelle politique d'égalité sur laquelle nous espérons pouvoir continuer de nous appuyer.

*«Seule on va plus vite, ensemble on va plus loin»*

*Jacynthe Dubien*

Il y a une  
place pour toi !